

LKIP DINAS KESEHATAN

TAHUN 2023



Momplek Perkantoran Pemkot Cimahi Gedung C Lantai III Jl. Rd. Demang Hardjakusumah

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja ini disusun sebagai bentuk pertanggung jawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Kesehatan selama Tahun 2022 dan sebagai pengukuran kinerja dan evaluasi serta hasil analisisterhadap pencapaian target dalam indikator kinerja Perangkat Daerah.

Hasil Evaluasi LKIP Dinas Kesehatan Kota Cimahi yang ditetapkan oleh inspektorat pada tahun 2023 yaitu 79,80 dengan kategori BB, mengalami peningkatan bila dibandingkan tahun 2022 yaitu 79,03

Berdasarkan dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Cimahi Tahun 2023-2026, Dinas Kesehatan mendukung Misi 1 Kota Cimahi yaitu Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia yang Berkepribadian, Berakhlak Mulia, Cerdas, Sehat dan Unggul dan Misi 2 yaitu Meningkatkan tata kelola pemerintahan. Sasaran strategis Dinas Kesehatan adalah Meningkatnya Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik dan Meningkatnya aksesibilitas dan kualitas kesehatan yang dijabarkan dengan masing-masing indikator sasaran/indikator Kinerja yaitu Nilai Evaluasi Reformasi Birokrasi dan Indeks Keluarga Sehat (IKS).

Indeks Kesehatan tahun 2023 adalah 84,31 kondisi ini telah melebihi target Renstra yaitu 83,42. Capaian kinerja indeks kesehatan tahun 2023 sebesar 101,07% dengan kriteria penilaian sangat tinggi. Indeks Reformasi Birokrasi (IRB) Kota Cimahi Tahun 2023 adalah 81,26 A-.

Capaian indikator sasaran/indikator kinerja utama Kepala Dinas Kesehatan Kota Cimahi di tahun 2023 menunjukkan capaian kinerja yang sangat tinggi, Indikator kinerja Nilai Evaluasi Reformasi Birokrasi sebesar 132,69% dan indikator Indeks Keluarga Sehat sebesar 132,14%.

Capaian kinerja keuangan berdasarkan Anggaran Perubahan Kota Cimahi Tahun Anggaran 2023, Total Anggaran Belanja Dinas Kesehatan Kota Cimahi adalah sebesar Rp. 156.351.859.289,- dengan realisasi belanja sebesar Rp. 133.361.464.725,- (85,30 %).

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allah Subhanahu Wata'ala atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintaah (LKIP) Dinas Kesehatan Kota Cimahi Tahun 2023 dapat diselesaikan.

Laporan kinerja ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Kesehatan Kota Cimahi selama Tahun 2023, sebagai pengukuran kinerja dan evaluasi serta hasil analisis terhadap pencapaian target dalam indikator kinerja Perangkat Daerah.

Dalam penyajian laporan ini masih terdapat kekurangan, kritik dan saran sangat diharapkan untuk perbaikan dimasa yang akan datang. Ucapan terima kasih dan penghargaan Kami sampaikan atas bantuan dan kerja sama berbagai pihak dalam penyusunan laporan kinerja ini.

Cimahi, Februari 2024

KEPALA DINAS KESEHATAN

KOTA CIMAHI,

Dr. MULYATI, S.Kep., Ners., M.Kes NIP. 196905161995032002

DAFTAR ISI

BAB	I PENDAHULUAN1
A.	Latar Belakang1
B.	Dasar Hukum 2
C.	Gambaran Umum Perangkat Daerah 3
D.	Sumber Daya Manusia 7
E.	Sarana Kesehatan
F.	Identifikasi Permasalahan12
G.	Sistematika Penyajian15
BAB	II PERENCANAAN KINERJA17
A.	Rencana Strategis17
BAB	III AKUNTABILITAS KINERJA20
A.	Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kunci22
B.	Evaluasi dan Analisis Keberhasilan/kegagalan Capaian Kinerja25
C.	Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya30
BAR	IV PENUTUP

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jumlah Ketenagaan berdasarkan Kualifikasi Pendidikan8
Tabel 2 Jumlah PNS Bedasarkan Golongan Jabatan 9
Tabel 3 Jumlah PNS Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 20239
Tabel 4. Ketenagaan (Puskesmas Kawasan Perkotaan)
Tabel 5. Tabel Sarana Kesehatan Kota Cimahi tahun 2023
Tabel 6. Keterkaitan RPJMD Kota Cimahi dengan Renstra
Tabel 7. Matrik Rencana Stategis Perubahan
Tabel 8. Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Cimahi Tahun 2023
Tabel 9. Anggaran Belanja dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 20
Tabel 10. Skala Nilai Peringkat Kinerja21
Tabel 11. Capaian Kinerja Dinas Kesehatan Tahun 2023
Tabel 12. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama
Tabel 13. Perbandingan Capaian IKU Dinas Kesehatan Tahun 2023 terhadap
Tabel 14. Perbandingan Capaian IKU Dinas Kesehatan beberapa tahun
terakhir Tahun 2017-202224
Tabel 14. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama Dinas Kesehatan25
Tabel 15. Realisasasi Anggaran sasaran strategis Dinas Kesehatan Tahun 2022
Tabel 16. Capaian Kegiatan Capaian Kinerja Kegiatan32

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Struktur Organisasi Dinas Kesehatan4
Gambar 2.	Rasio Kematian Ibu dan Kematian Bayi27
	Penyebab Kematian Ibu di Kota Cimahi Tahun28
	Penyebab Kematian Bayi di Kota Cimahi Tahun

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran : SK IKU Dinas Kesehatan Tahun 2023

Lampiran : Perjanjian Kinerja Murni Dinas Kesehatan Tahun 2023

Lampiran : Perjanjian Kinerja Perubahan Dinas Kesehatan Tahun 2023

Lampiran : Tabel Money Rencana Kerja Dinas Keehatan 4 Tahun 2023

Lampiran : SK Tim Penyususn LKIP Dinas Kesehatan Tahun 2023

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Kinerja ini disusun Laporan sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi selama Tahun 2023, disamping merupakan pelaksanaan amanat peraturan perundang-undangan yaitu Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negera dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Pemerintah.

Proses penyusunan Laporan Kinerja dilakukan pada setiap akhir tahun anggaran bagi setiap instansi untuk mengukur pencapaian target kinerja yang sudah ditetapkan dalam dokumen penetapan kinerja. Pengukuran pencapaian target kinerja ini dilakukan dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja setiap instansi pemerintah. Laporan Kinerja sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban keberhasilan dan kegagalan dari pelaksanaan visi dan misi untuk mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan.

Berdasarkan dokumen Renstra Dinas Kesehatan Kota Cimahi Tahun 2023-2026, Indikator sasaran Dinas Kesehatan Kota Cimahi yaitu Nilai Evaluasi Reformasi Birokrasi dan Indeks Keluarga Sehat .

B. Dasar Hukum

Dasar hukum penyusunan Laporan Kinerja Dinas Kesehatan Kota Cimahi Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

- Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2001 tentang Pembentukan Kota Cimahi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2001 Nomor 89, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4116);
- 2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
- Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelanggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4815);
- Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
- Peraturan Daerah Kota Cimahi Nomor 14 Tahun 2021 Tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kota Cimahi No 6 Tahun 2016 Tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah Kota Cimahi;
- Peraturan Daerah Kota Cimahi Nomor 21 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kota

- Cimahi Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kota Cimahi Tahun 2011 nomor 134);
- Peraturan Wali Kota Cimahi Nomor 12 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Cimahi tahun 2023-2026 (Berita Daerah Kota Cimahi Nomor 659 Tahun 2022);
- Peraturan Walikota Cimahi Nomor 16 Tahun 2023
 Tentang Perubahan Atas Peraturan Wali Kota Cimahi Nomor 13 Tahun 2022 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kota Cimahi Tahun 2023 (Berita Daerah Kota Cimahi Nomor 721 Tahun 2023).

C. Gambaran Umum Perangkat Daerah

1. Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Kesehatan

Dinas Kesehatan merupakan unsur pelaksana Urusan Pemerintahan di Bidang Kesehatan dalam melaksanakan tugas sebagaimana disebutkan, Dinas Kesehatan menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

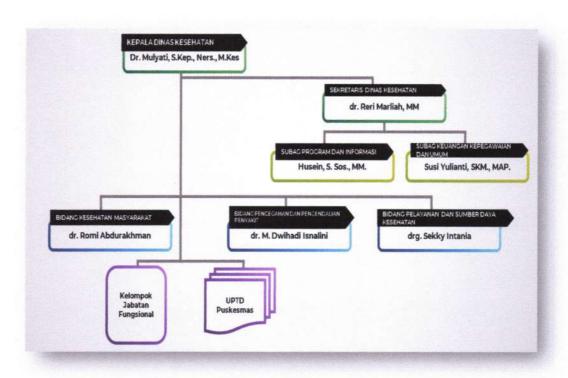
- a. Perumusan kebijakan urusan Pemerintahandi bidangkesehatan;
- b. Pelaksanaankebijakan urusan Pemerintahan di bidangkesehatan;
- c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan urusan
 Pemerintahan dibidang kesehatan;
- d. Pelaksanaan administrasi Dinas Kesehatan;
- e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Wali Kota terkait dengan tugas dan fungsinya.
- 2. Susunan dan Bagan Struktur Organisasi

Untuk menjalankan tugas dan fungsi sebagaimana disebutkan diatas, Dinas Kesehatan Kota Cimahi memiliki susunan organisasi sebagai berikut :

- a. Kepala Dinas;
- b. Sekretariat, membawahi:
 - Sub Bagian Keuangan, Kepegawaian dan Umum;
 - Sub Bagian Program dan Informasi.
- c. Bidang Kesehatan Masyarakat
- d. Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
- e. Bidang Pelayanan dan Sumber Daya Kesehatan
- f. Unit Pelaksana Teknis (UPT) Dinas Daerah
- g. Kelompok Jabatan Fungsional

Berikut Bagan Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kota Cimahi

Gambar 1. Struktur Organisasi Dinas Kesehatan



Tugas dan Fungsi serta tata kerja Perangkat Daerah Kota Cimahi adalah sebagai berikut :

1. Sekretaris

Tugas Pokok dari sekretaris yaitu memimpin, merencanakan, mengatur, mengoordinasikan dan mengendalikan kegiatan operasional administrasi program dan informasi dan operasional administrasi keuangan, kepegawaian dan umum.

Fungsi:

- Perencanaan operasional urusan Program dan Informasi dan urusan Program Keuangan, Kepegawaian dan Umum.
- Pengelolaan urusan Program dan Informasi dan urusan Program Keuangan, Kepegawaian dan Umum.
- c. Pengoordinasian urusan Program dan Informasi dan urusan Program Keuangan, Kepegawaian dan Umum.
- d. Pengendalian, evaluasi dan pelaporan urusan Program dan Informasi dan urusan Program Keuangan, Kepegawaian dan Umum.
- e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

2. Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

Tugas Pokok yaitu Merencanakan operasional, mengelola, mengoordinasikan, mengendalikan, mengevaluasi dan melaporkan perencanaan teknis kesehatan masyarakat dan pengendalian teknis kesehatan masyarakat.

Fungsi:

- a. Perencanaan operasional kegiatan Kesehatan Keluarga dan Gizi, Promosi dan Pemberdayaan Kesehatan dan Kesehatan Lingkungan, Kesehatan Kerja dan Olah Raga.
- b. Pengelolaan urusan Kesehatan Keluarga dan Gizi, Promosi dan Pemberdayaan Kesehatan dan Kesehatan Lingkungan, Kesehatan Kerja dan Olah Raga.
- c. Pengendalian, evaluasi dan pelaporan urusan Kesehatan Keluarga dan Gizi, Promosi dan Pemberdayaan Kesehatan dan Kesehatan Lingkungan, Kesehatan Kerja dan Olah Raga.

- d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.
- 3. Kepala Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tugas Pokok yaitu merencanakan operasional, mengelola, mengkoordinasikan, mengendalikan, mengevaluasi dan melaporkan perencanaan teknis kegiatan Pencegahan dan Pengendalian Penyakit dan pengendalian teknis kegiatan Pencegahan dan Pengendalian Penyakit.

Fungsi:

- a. Perencanaan operasional kegiatan Pencegahan dan Pengendalian Penyakit.
- b. Pengelolaan urusan Pengamatan Penyakit dan Imunisasi; Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular dan Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular dan Kesehatan Jiwa.
- c. Pengendalian, evaluasi dan pelaporan urusan Pengamatan Penyakit dan Imunisasi; Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular; dan Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular dan Kesehatan Jiwa.
- d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.
- 4. Kepala Bidang Pelayanan dan Sumber Daya Kesehatan Tugas Pokok yaitu merencanakan operasional, mengelola, mengkoordinasikan, mengendalikan, mengevaluasi dan melaporkan perencanaan teknis Pelayanan dan Sumber Daya Kesehatan; dan pengendalian teknis Pelayanan dan Pembiayaan Kesehatan, Kefarmasian dan Alat Kesehatan dan Sumber Daya Manusia Kesehatan, Mutu Pelayanan dan Sarana Prasarana Kesehatan.

Fungsi:

- a. Perencanaan operasional bidang Pelayanan dan Sumber Daya Kesehatan.
- b. Pengelolaan urusan Pelayanan dan Pembiayaan Kesehatan, Kefarmasian dan Alat Kesehatan dan Sumber Daya Manusia Kesehatan, Mutu Pelayanan dan Sarana Prasarana Kesehatan.

- c. Pengendalian, evaluasi dan pelaporan urusan Pelayanan dan Pembiayaan Kesehatan, Kefarmasian dan Alat Kesehatan dan Sumber Daya Manusia Kesehatan, Mutu Pelayanan dan Sarana Prasarana Kesehatan.
- d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

5. Unit Pelaksana Teknis Dinas

UPTD pada Dinas Kesehatan adalah Puskesmas, UPTD dipimpin oleh seorang Kepala UPTD yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas serta mempunyai tugas pokok meliputi upaya pengobatan, pencegahan dan pemberantasan penyakit, penyehatan lingkungan, perbaikan gizi, pelayanan kesehatan ibu dan anak, melaksanakan ketatausahaan puskesmas.

Fungsi:

- a. Perencanaan kegiatan pelayanan masyarakat
- b. Pelaksanaan Pembinaan Teknis Dan Pengawasan Mutu, Pelayanan Kepada sarana pelayanan dasar swasta dan Puskesmas
- c. Pelaksanaan Koordinasi, Konsultasi Dan Pelaporan Kepada Dinas Kesehatan.

D. Sumber Daya Manusia

Jumlah pegawai pada Dinas Kesehatan pada tahun 2023 adalah 508 orang, yang terdiri dari 379 orang ASN dan 129 Non ASN Kontrak tersebar di Dinas Kesehatan dan Puskesmas Kota Cimahi.

Berikut tabel ketenagaan pada Dinas Kesehatan Kota Cimahi tahun 2023 :

Tabel 1. Jumlah Ketenagaan berdasarkan Kualifikasi Pendidikan pada Dinas Kesehatan Kota Cimahi Tahun 2023

NO	JENIS TENAGA	2023
1	83	1
2	S2	28
3	Dokter Umum	45
4	Dokter Gigi	18
5	Dokter Spesialis	0
6	Sarjana Keseha tan Masyarakat	20
7	Apoteker	16
8	Sarjana Lain	8
9	Sarjana Keperawatan	2
10	Sarjana Sosial	8
11	Sarjana Gizi (D4 Gizi)	2
12	D3 Keperawatan	59
13	D3 Gizi	12
14	D3 Analis Kesehatan	11
15	D3 Kesehatan Lingkungan	10
16	D3 Kebidanan	47
17	D3 Kesehatan Gigi	11
18	Akademi Lainnya	16
19	D3 Rekam Medik	14
20	SMA sederajat	10
21	Kontrak/Honorer/Tenaga Harian Lepas	115
22	Bidan Harian Lepas	14
23	Bidan PTT	5
24	Sarjana Farmasi	9
25	D4 Kebidanan	3
26	D4 Analis Kesehatan	3
27	D4 Kesehatan Lingkungan	4
28	D4 Kesehatan Gigi	1
29	D3 Farmasi	16
	JUMLAH	508

1. Jumlah Pegawai Menurut Golongan Jabatan

Jumlah PNS Dinas Kesehatan Kota Cimahi pada tahun 2023, sebanyak 383 orang. Adapun jumlah PNS menurut Pangkat dan Golongan dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 2 Jumlah PNS Bedasarkan Golongan Jabatan pada Dinas Kesehatan Kota Cimahi Tahun 2023

No	Golongan Jabatan	2023	%
1	Golongan IV	41	10,82
2	Golongan III	271	71,50
3	Golongan II	67	17,68
4	Golongan I	0	0
	JUMLAH	379	100

Berdasarkan Tabel di atas terlihat bahwa Jumlah PNS menurut golongan jabatan, jumlah paling sedikit terdapat pada pegawai golongan IV sebesar 10,82 % dan jumlah terbanyak terdapat pada pegawai golongan III sebesar 71,50 %. Sementara pegawai golongan II sebesar 17,68 %. Perlu dipertimbangkan pengembangan sumber daya aparatur dari sisi peningkatan golongan jabatan pegawai, khususnya pegawai golongan II, sehingga dengan peningkatan tersebut diharapkan kapasitas pegawai juga akan meningkat.

2. Jumlah Pegawai Menurut Tingkat Pendidikan

Jumlah PNS Dinas Kesehatan menurut tingkat pendidikan sebagai berikut :

Tabel 3 Jumlah PNS Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2023 Pada Dinas Kesehatan Kota Cimahi

No	Golongan Jabatan	2022	%
1	Strata 3/ Strata 2	35	9,35
2	Strata 1/ Diploma IV	149	39,31
3	Diploma III	177	46,70
4	SLTA sederajat	15	3,96
	JUMLAH	376	100

Berdasarkan Tabel, jumlah PNS dengan tingkat pendidikan Diploma adalah jumlah terbanyak yaitu sebesar 46,70%, jumlah PNS dengan tingkat pendidikan Sarjana/Diploma IV sebesar 39,31%, tingkat pendidikan S3/S2 sebesar 9,23%. Sementara PNS yang paling sedikit dengan tingkat pendidikan SLTA sederajat sebesar 3,96%. Dari sisi tingkat pendidikan sudah cukup baik, namun perlu ditingkatkan ke jenjang S1, S2 ataupun S3 untuk pengembangan kapasitas sumber daya aparatur.

3. Jumlah Ketenagaan Di Puskesmas

Ketenagaan di Puskesmas diatur dalam Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 43 Tahun 2019 tentang Puskesmas. Gambaran ketersediaan Ketenagaan sebagai berikut :

Tabel 4. Ketenagaan (Puskesmas Kawasan Perkotaan) di Kota Cimahi Tahun 2023

No	Jenis Tenaga	Standar Permenkes No.43 Th 2019	Standar Ketenagaan di 13 Puskesmas	Ketenagaa n di 13 Puskesmas	Kesenj angan (+/-)
Ter	naga Kesehatan				
1	Dokter dan/atau dokter layanan primer	1	13	46	33
2	Dokter gigi	1	13	17	4
3	Perawat	5	65	66	1
4	Bidan	4	52	84	32
5	Tenaga Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku	2	26	26	0
6	Tenaga Sanitasi Lingkungan	1	13	22	9
7	Nutrisionis	1	13	29	16
8	Tenaga Apoteker dan/atau Tenaga Teknis Kefarmasian	1	13	29	16
9	Ahli Teknologi Laboratorium Medik	1	13	20	7
Ten	aga Non Kesehatan				
10	Tenaga Sistem Informasi Kesehatan	1	13	28	15
11	Tenaga Administrasi Keuangan	1	13	14	1
12	Tenaga Ketatausahaan	1	13	22	9
13	Pekarya	2	26	23	-3

Berdasarkan tabel terlihat bahawa ketenagaan di Puskesmas secara keseluruhan sudah memadai untuk beberapa jenis namun masih terdapat kesenjangan tenaga pekarya (-3) orang.

E. Sarana Kesehatan

Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2009 Tentang Kesehatan, menyatakan fasilitas pelayanan kesehatan adalah suatu alat dan/atau tempat yang digunakan untuk menyelenggarakan upaya pelayanan kesehatan, baik promotif, preventif, kuratif maupun rehabilitatif yang dilakukan oleh Pemerintah, pemerintah daerah, dan/atau masyarakat. Jumlah sarana Kesehatan di Kota Cimahi sebagaimana terlihat pada tabel berikut:

Tabel 5. Tabel Sarana Kesehatan Kota Cimahi tahun 2023

No	Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah
A	Rumah Sakit	
1	Rumah Sakit Umum	7
2	Rumah Sakit Khusus (RSGMP Unjani)	1
В	Puskesmas	
1	Puskesmas PONED	3
2	Puskesmas	13
3	Puskesmas Pembantu	2
C	Sarana Pelayanan Kesehatan Lain	
1	Laboratorium Kesehatan	3
2	Klinik Utama	10
3	Klinik Pratama	45
4	Praktek Dokter umum perorangan	129
5	Praktek Dokter gigi perorangan	23
6	Praktek Dokter Spesialis perorangan	38

F. Identifikasi Permasalahan

Dalam pelaksanaan rencana kerja 2023 Dinas Kesehatan Kota Cimahi, menghadapi beberapa permasalahan yang perlu mendapat perhatian, yaitu:

 Belum optimalnya penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang akuntabel

Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah salah satunya diukur dengan penilaian akuntabilitas kinerja pemerintahan. Penyelenggaraan sistem akuntabilitas pada Dinas Kesehatan Kota Cimahi masih memerlukan pengelolaan yang sistematis, antara tujuan, sasaran, program dan kegiatan agar lebih optimal.

2. Belum optimalnya kualitas pelayanan kesehatan ibu dan anak Angka Kematian Ibu dan Angka Kematian Bayi merupakan salah satu indikator derajat kesehatan. Tren Rasio Kematain Ibu dan rasio kematian Kota Cimahi Tahun 2018-2023 bergerak fluktuatif. Rasio kematian ibu menunjukkan angka tertinggi pada tahun 2021 dengan 196,08 per 100.000 kelahiran hidup, sementara Rasio kematian bayi menunjukkan angka tertinggi pada tahun 2023 yaitu 7,48 per 1000 Kelahiran Hidup.

Rasio Kematian Ibu di Kota Cimahi pada tahun 2023 sebesar 59,83/100.000 Kelahiran Hidup (6 kasus), dan Rasio Kematian Bayi sebesar 7,48/1000 Kelahiran Hidup (75 kasus). Rasio kematian ibu dan Rasio kematian bayi kota Cimahi masih dibawah target Nasional berdasarkan Pedoman Indikator Program Kesehatan Masyarakat Dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional dan Rencana Strategi Kementerian Kesehatan Tahun 2020-2024, yang menetapkan target Rasio Kematian ibu

sebesar 194/100.000 KH dan target rasio kematian bayi sebesar 17,6/1000 Kelahiran Hidup pada Tahun 2023.



HipertensiPerdarahan

infeksi

Gambar 2. Grafik Kematian Ibu Berdasarkan Penyebab dan Tempat

Berdasarkan grafik dapat dilihat bahwa penyebab kematian ibu terbanyak adalah hipertensi sebesar 50%, perdarahan, infeksi, komplikasi non obstetric masing-masing 16,67%.

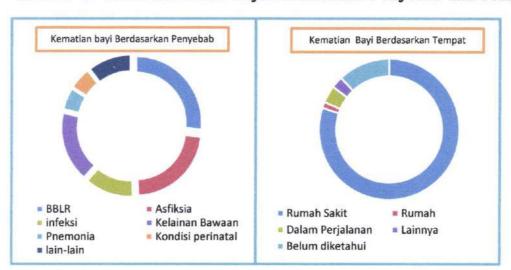
Dalam Perjalanan

Berdasarkan tempat kematian terbanyak adalah di Rumah Sakit sebesar 66,67% dan dalam perjalan sebesar 33,33%. Masih adanya kasus kematian ibu di rumah/dalam perjalanan menunjukkan bahwa tingkat pengetahuan dan pemahaman masyarakat terhadap tanda bahaya pada ibu hamil, ibu bersalin dan ibu nifas masih kurang, sehingga terlambat dalam merujuk atau proses rujukan.

Penyebab tidak langsung kematian ibu (Kondisi tiga terlambat) masih terjadi yaitu terlambat pengambilan keputusan untuk dirujuk ke fasyankes yang tepat, terlambat sampai ke tempat rujukan, dan terlambat ditangani dengan tepat. Untuk itu, harus dibangun sistem rujukan yang kuat antara puskesmas dan rumah sakit, termasuk peningkatan kompetensi SDM pelayanan maternal perinatal. Penguatan puskesmas mampu PONED (Pelayanan Obstetri Neonatal Emergensi Dasar) dan RS obstetri neonatal emergensi komprehensif). Selain tetap melanjukan kegiatan audit kematian maternal perinatal untuk mengetahui penyebab

kematian ibu dan bayi baru lahir dan merencanakan intervensi sesuai penyebab masalah.

Upaya yang dilaksanakan untuk menurunkan kematian ibu, meningkatkan mutu pelayanan dengan meningkatkan kualitas pelayanan Ante Natal Care sesuai standar dan skrining kehamilan risiko tinggi. Meningkatkan pengetahuan ibu hamil, keluarga dan masyarakat tentang kehamilan, persalinan, pengenalan tanda bahaya serta persiapan persalinan dan pencegahan komplikasi melalui kelas ibu dan Pelaksanaan P4K (Program Perencanaan Persalinan dan Pencegahan Komplikasi).



Gambar 2. Grafik Kematian Bayi Berdasarkan Penyebab dan Tempat

Berdasarkan grafik dapat dilihat bahwa penyebab kematian bayi terbanyak adalah BBLR sebesar 20%, sedangkan berdasarkan tempat kematian terbanyak adalah di Rumah Sakit sebesar 80%.

Sebab Kematian bayi terbanyak adalah BBLR, kematian bayi akibat BBLR dapat disebabkan kurangnya asupan gizi pada usia remaja, gizi ibu saat hamil yang menyebakan Anemia, kurang energi kronis KEK. Sebab lain adalah penyakit yang diderita ibu, serta kondisi penyakit bayi. Jumlah ibu hamil KEK di Kota Cimahi tahun 2023 sebesar 5,84% (527 kasus). Kegiatan deteksi dini resiko pada ibu hamil diharapkan dapat menemukan penyebab BBLR secara dini sehingga dapat dilakukan intervensi secara optimal. Salah satu intervensi yang telah dilakukan adalah dengan pemberian PMT pada ibu hamil KEK dan anemia, kunjungan rumah dan konseling untuk ibu hamil beresiko.

Penyebab terbesar lain kematian bayi adalah asfiksia sebesar

22,67%, perlu rangkaian tindakan yang dilakukan pada bayi sesuai prosedur untuk mencegah terjadinya kematian bayi. Hal tersebut perlu didukung dengan perbaikan sistem rujukan yang sistematis dan terstruktur serta peningkatan kompetensi SDM terkait pelayanan neonatal dan bayi.

3. Kejadian stunting

Angka Stunting pada balita di Kota Cimahi tahun 2023 sebesar 9,42% menurun sebesar 0,28% dibandingkan tahun berdasarkan pengukuran EPPGBM 2022 yaitu 9,7%. Sedangkan berdasarkan sebesar 16,4% Angka ini masih dibawah prevalensi nasional berdasarkan Survey Status Gizi Indonesia (SSGI) tahun 2022 sebesar 21,6%. Walaupun demikian stunting perlu menjadi perhatian, karena Stunting yang telah tejadi bila tidak ditangani dengan baik dapat mengakibatkan menurunnya pertumbuhan, lemahnya kognitif dan psikomotorik terhambat, lebih mudah terkena penyakit degeneratif, dan menurunkan kualitas sumber daya manusia.

Stunting adalah permasalahan gizi kronis yang disebabkan oleh kurangnya asupan gizi dalam rentang yang cukup waktu lama, umumnya hal ini karena asupan makan yang tidak sesuai dengan kebutuhan gizi.

Faktor yang masih menjadi kendala dalam perbaikan status gizi (stunting) balita diantaranya adalah penggunaan jamban sehat, pemberian ASI eksklusif, kunjungan balita ke Posyandu, dan perilaku merokok. intervensi pemberian Tablet Tambah Darah (TTD) di sekolah.

Kegiatan yang telah dilakukan untuk percepatan penurunan stunting di Dinas Kesehatan Kota Cimahi adalah :

- Pemenuhan kebutuhan zat gizi bagi ibu hamil dengan pemberian
 PMT bagi Bumil KEK, dan suplementasi zat gizi (tablet zat besi atau Fe)
- Penyuluhan tentang pentingnya ASI eksklusif sampai umur 6 bulan dan setelah umur 6 bulan diberi makanan pendamping ASI (MPASI).
- Pemantauan pertumbuhan balita di posyandu sebagai upaya untuk mendeteksi dini terjadinya gangguan pertumbuhan.

- Pemberian PMT pada Balita Stunting
- Pemberian Vit A pada Balita
- Meningkatkan akses terhadap air bersih dan fasilitas sanitasi, melalui pemeriksaan air masyarakat
- Pelayanan imunisasi pada bayi
- Pemberian TTD Rematri
- Intervensi nutrisi pada kelompok rawan gizi
- Penyuluhan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat khususnya perilaku merokok
- Upaya peningkatan jumlah kelurahan ODF /Open Defecation
 Free

4. Belum Tercapainya Target SPM Bidang Kesehatan.

Standar Pelayanan Minimal bidang kesehatan merupakan salah satu urusan wajib Pemerintahan yang di atur dalam Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 dan ditetapkan dengan Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018. Permendagri nomor

59 tahun 2021. Selanjutnya Standar Teknis Pemenuhan SPM diatur dalam Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 4 Tahun 2019 tentang Standar Teknis Pemenuhan Mutu Pelayanan Dasar pada Standar Pelayanan Minimal Bidang Kesehatan terdapat 12 (dua belas) jenis layanan dasar.

Realisasi capaian SPM Bidang Kesehatan tahun 2023 sebagai berikut: Pelayanan kesehatan ibu hamil 99,34%, Pelayanan kesehatan ibu bersalin 98,81%, Pelayanan kesehatan bayi baru lahir 100%, Pelayanan kesehatan balita 100%, Pelayanan kesehatan pada usia pendidikan dasar 100%, Pelayanan kesehatan pada usia produktif 99,16%, Pelayanan kesehatan pada usia lanjut 100%, Pelayanan kesehatan pada usia lanjut 100%, Pelayanan kesehatan penderita hipertensi 99,17%, Pelayanan kesehatan penderita Diabetes Melitus 100%, Pelayanan Kesehatan orang dengan gangguan jiwa berat 100%, Pelayanan kesehatan orang terduga TB 100%, Pelayanan kesehatan orang dengan risiko terinfeksi virus yang melemahkan daya tahan tubuh manusia (HIV) 100%.

Standar Pelayanan Minimal bidang kesehatan perlu mendapat perhatian khusus. Pencapaian target-target SPM menjadi indikator penilaian kinerja Kepala Daerah dalam memberikan pelayanan dasar kepada Warga Negara. Perlu Pemetaan kondisi awal SPM dan kemampuan daerah terkait penetapan target pencapaian sasaran SPM pada tahun tahun berikutnya. Perhitungan rencana berjalan dan pembiayaan kegiatan mendukung SPM dan mengintegrasikan SPM tersebut ke dalam dokumen perencanaan. Selain itu dibutuhkan Dukungan dari pemegang kebijakan keterlibatan dan kerja sama dengan berbagai pihak, seperti sakit, baik milik pemerintah maupun swasta, rumah fasilitas pelayanan kesehatan baik tingkat pertama maupun rujukan, institusi pendidikan dan kesehatan, Dokter praktek swasta, Bidan Praktek Mandiri, kader kesehatan serta masyarakat.

5. Pembiayaan Kesehatan

Pembiayaan JKN di Indonesia diperlukan untuk menjamin akses pada upaya Kesehatan. Capaian UHC Kota Cimahi sebesar 99,94% atau sebanyak 570.485 jiwa.

Cakupan kesehatan semesta (Universal Coverage/UHC) adalah kombinasi antara kecukupan fasyankes dan cakupan kepesertaan JKN. Cakupan semesta menjamin seluruh masyarakat kesehatan mempunyai akses untuk kebutuhan pelayanan kesehatan promotif, preventif, kuratif dan rehabilitatif yang berkualitas dan efektif. Cakupan kesehatan semesta dinyatakan telah tercapai bila seluruh penduduk sudah memiliki akses terhadap layanan kesehatan yang komprehensif dan bermutu, baik upaya promotif, preventif, deteksi dini, pengobatan, rehabilitatif. Kecukupan dan akses masyarakat terhadap Fasyankes perlu menjadi perhatian.

6. Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular

Penyakit menular yang perlu menjadi perhatian khusus adalah tuberkulosis, HIV/AIDS dan malaria, selain penyakit yang dapat dicegah dengan imunisasi (PD3I). Jumlah kasus Tuberkulosis dengan BTA terkonfirmasi positif pada tahun 2023. Sebanyak 985 kasus, dengan total kasus 4484. Kasus kumulatif HIV pada tahun 2023 sebanyak 174 kasus dengan 65 kasus baru. Kasus malaria tahun 2023 sebanyak 51 kasus. Seluruh kasus malaria ditemukan di Rumah Sakit Dustira. Pengendalian faktor risiko utama untuk menurunkan beban penyakit menular harus dipantau melalui pengawasan atau surveilans yang efektif secara rutin dan terkoordinasi.

Pola hidup yang tidak sehat meningkatkan faktor risiko penyakit seperti obesitas, merokok, dan tekanan darah tinggi, sehingga mendorong meningkatnya penyakit tidak menular (PTM) seperti stroke, jantung dan diabetes. Untuk menanggulangi masalah PTM perlu peningkatan upaya promotif dan preventif melalui pembudayaan GERMAS, pemberdayaan masyarakat

dalam pengendalian faktor risiko PTM, dan peningkatan aksi multisektoral.

Pemberdayaan masyarakat dan Gerakan Masyarakat
 Hidup Sehat. Pemberdayaan masyarakat

adalah upaya peningkatkan pengetahuan, kesadaran dan kemampuan individu, keluarga serta masyarakat untuk berperan aktif dalam upaya kesehatan yang dilaksanakan dengan cara fasilitasi proses pemecahan masalah melalui pendekatan edukatif dan partisipatif serta memperhatikan

kebutuhan, potensi dan sosial budaya setempat.

Cakupan Rumah Tangga ber PHBS 53,4% atau 62.632 dari 117.276 sasaran, masih dibawah target yang ditetapkan provinsi yaitu 60%. Permasalahan dalam penerapan RT ber PHBS adalah pada indikator tidak merokok di dalam rumah. Perlu meningkatkan kampanye GERMAS serta meningkatkan advokasi dan pembinaan dalam pelaksanaan kebijakan Kawasan Tanpa Rokok (KTR).

G. Sistematika Penyajian

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini menggambarkan pencapaian kinerja Dinas Kesehatan Kota Cimahi selama tahun 2023, dan disusun dengan sistematika sebagai berikut:

BAB I Pendahuluan

Dalam bab ini diuraikan mengenai latar belakang, landasan hukum, tugas dan fungsi, permasalahan utama serta sistematika.

BAB II Perencanaan Kinerja

Pada Bab ini dijelaskan tentang Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kota Cimahi visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis, program utama dan kegiatan, serta penetapan dan rencana kinerja.

BAB III Akuntabilitas Kinerja

Pada Bab ini dijelaskan tentang pengukuran pencapaian kinerja dan analisis akuntabilitas kinerja serta realisasi anggaran Dinas Kesehatan Kota Cimahi

Tahun 2023.

- Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun 2023
- Membandingkan antara realisasi dan capaian kinerjadengan tahun sebelumnya
- Membandingkan antara realisasi kinerja dengan target Renstra
- 4. Menganalisis penyebab kerberhasilan/kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja
- 5. Menganalisis efisiensi penggunaan sumber daya

BAB IV Penutup

Bab ini berisi kesimpulan dan rekomendasi serta strategi pemecahan masalah.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kota Cimahi Tahun 2023-2026 disusun sebagai acuan pelaksanaan program/kegiatan dan tolok ukur Penilaian Kinerja Pembangunan Kesehatan di Kota Cimahi Tahun 2023-2026, dan sebagai acuan dalam penyusunan dokumen perencanaan tahunan yaitu rencana kerja Dinas Kesehatan Kota Cimahi.

Berdasarkan tugas dan fungsinya, maka Dinas Kesehatan berperan dalam mensukseskan pencapaian misi Kepala daerah yaitu Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia yang Berkepribadian, Berakhlak Mulia, Cerdas, Sehat dan Unggul dan Misi 2 yaitu Meningkatkan tata kelola pemerintahan. Sasaran strategis Dinas Kesehatan adalah Meningkatnya Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik dan Meningkatnya aksesibilitas dan kualitas kesehatan yang dijabarkan dengan masing-masing indikator sasaran/indikator Kinerja yaitu Nilai Evaluasi Reformasi Birokrasi dan Indeks Keluarga Sehat (IKS).

1. Keterkaitan Renstra Dinas Kesehatan dengan RPD

Perencanaan strategis Dinas kesehatan Kota Cimahi yang tertuang pada dokumen Renstra Dinas Kota Cimahi tahun 2023-2026 memiliki keterkaitan dengan Perubahan RPD Kota Cimahi tahun 2023-2026, keterkaitan tersebut dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 6. Keterkaitan RPD Kota Cimahi dengan Renstra Dinas Kesehatan Kota Cimahi

Misi RPD	Tujuan RPD	Sasaran RPD	Indikator Tujuan Renstra Dinkes	Indikator Sasaran/ IKU Renstra Dinkes
Misi 1: Mewujudkan kualitas kehidupan masyarakat berakhlak mulia, berbudaya, menerapkan ilmu dan teknologi, memiliki jejaring sosial, produktif dan unggul	Meningkatkan kualitas dan daya saing Sumber Daya Manusia	Meningkatnya Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik	Indeks Reformasi Birokrasi (IRB)	Nilai Evaluasi Reformasi Birokrasi
Misi 2 : Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	Meningkatkan tata kelola pemerintahan	Meningkatnya aksesibilitas dan kualitas kesehatan	Indeks Kesehatan	Indeks Keluarga Sehat (IKS)

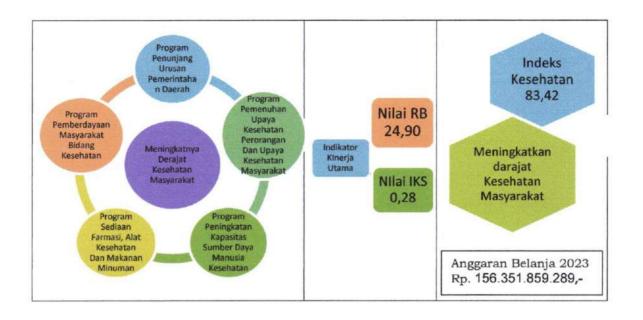
2. Matriks Rencana Strategis Dinas Kesehatan 2023-2026

Berdasarkan dokumen Renstra Perubahan Dinas Kesehatan Kota Cimahi Tahun 2023-2026, indikator sasaran Dinas Kesehatan Kota Cimahi yaitu Nilai Evaluasi Reformasi Birokrasi, Indeks Keluarga Sehat (IKS). Indikator tujuan dan indikator sasaran Dinas Kesehatan Kota Cimahi dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 7. Matrik Rencana Stategis Perubahan Dinas Kesehatan Kota Cimahi Tahun 2023-2026

	INDIKATOR	R INDIKATOR KONDI			TARGET TAHUNAN			
NO	TUJUAN	SASARAN/ IKU	AWAL 2021	2023	2024	2025	2026	
Misi	11:							
bert proc	oudaya, men luktif dan ui	alitas kehidupan erapkan ilmu da nggul katkan kualitas da	n teknolo	gi, mei	miliki je	jaring :	sosial,	
Sas	aran Strateg	is: Meningkatnya	aksesibilit	tas dan	kualitas	kesehat	an	
Inde	eks Kesehataı	1,	83,40	83,42	83,43	83,45	83,46	
1	1 Indeks Keluarga Sehat (IKS)			0,28	0,32	0,36	0,4	
Misi	2 : Mewujudka	an Tata Kelola Peme	erintahan	yang Ba	uk			
Tuju	ıan : Meningk	atkan tata kelola p	emerintah	an				
Sasa	aran Strateg	is: Meningkatnya	Kualitas d	an Inova	asi Pelay	anan Pu	blik	
Inde	ks Reformasi	Birokrasi (IRB)	59,22 (CC)	60,73 (B)	60,75(B)	60,78 (B)	60,80 (B)	
2	Nilai Evaluas Birokrasi	i Reformasi	24.88	24,90	24,93	24,95	24,98	

Dalam mewujudkan sasaran strategis dan mencapai indikator sasaran, Dinas Kesehatan ditunjang oleh 5 program yang saling berkaitan dengan masing-masing indikator sasaran. Keterkaitan antara program yang mendukung capaian IKU dinas kesehatan dan indikator kinerja kepaladaerah dapat dilihat pada gambar berikut :



B. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja Tahun 2023 disusun dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil. Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan berisi sasaran strategis, Indikator sasaran dan Target yang akan dicapai dalam tahun 2023. Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Cimahi Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 8. Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Cimahi Tahun 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya aksesibilitas dan kualitas kesehatan	Indeks Keluarga Sehat (IKS)	Angka	0,28
2	Meningkatnya Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik	Nilai Evaluasi Reformasi Birokrasi	Angka	24,90

Sementara anggaran belanja dalam perjanjian kinerja tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 9. Anggaran Belanja dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	81.727.408.432,-
2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	68.782.113.608,-
3	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	314.669.500,-
4	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman	61.703.950,-
5	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	346.589.200,-
	TOTAL	151.232.484.690

Anggaran pada dokumen Perjanjian Kinerja Perubahan, merupakan anggaran perubahan yang ditetapkan melalui Perwal Nomor 16 Tahun 2023, selanjutnya pada bulan Desember tahun 2023 Terjadi penambahan anggaran pada Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat, sub kegiatan Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat menjadi 43.272.747.679,-Rupiah. Sehingga Jumlah Anggaran yang dikelola Dinas Cimahi Tahun 2023 Kesehatan Kota Sebesar 156.351.859.289,- Rupiah, dengan Nomor DPPA/B.2/1.02.0.00.0.00.01.0000/001/2023 per tanggal 5 Desember 2023.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkanjanh. Pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan indikator kinerja pada level sasaran untuk menunjukkan secara langsung kaitan antara sasaran dengan indikator kinerjanya, sehingga keberhasilan sasaran berdasarkan rencana kinerja tahunan yang ditetapkan dapat dilihat dengan jelas. Alat ukur yang digunakan untuk ukuran keberhasilan atau kegagalan capaian kinerja adalah Indikator Kinerja Utama (IKU).

Kriteria yang dipergunakan dalam penilaian kinerja organisasi pemerintah menggunakan skala nilai peringkat kinerja yang dikutip dari Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 tahun 2017. Adapun skala yang digunakan sebagai berikut:

Tabel 10. Skala Nilai Peringkat Kinerja

N	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Kinerja
1	91 % ≤ 100%	Sangat Tinggi
2	76% ≤ 90%	Tinggi
3	66 % ≤ 75%	Sedang
4	51 % ≤ 65 %	Rendah
5	≤ 50 %	Sangat Rendah

Sumber: Permendagri 86 Tahun 2017

Nilai realisasi kinerja dilakukan dengan membandingkan antararencana (target) dan realisasi sebagai berikut :

a. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukan
 semakin baik pencapaian maka digunakan rumus
 sbb:

$$Persentase \ capaian = \frac{Realisasi}{Target} \ x \ 100\%$$

b. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendah pencapaian kinerja maka digunakan rumus sbb:

Persentase capaian = Target -
$$\frac{Realisasi - Target}{Target} \times 100\%$$

A. Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kunci

Pengukuran target kinerja dari tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan akan dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja.

1. Hasil Capaian Kinerja Tahun 2023 dibandingkan Target.

Capaian indikator sasaran Dinas Kesehatan Kota Cimahi Indeks Kesehatan Kota Cimahi tahun 2023 adalah 84,31 kondisi ini telah melebihi target Renstra yaitu 83,42. Capaian kinerja indeks kesehatan tahun 2022 sebesar 101,07% dengan kriteria penilaian sangat tinggi. Parameter dalam pencapaian Indeks Kesehatan adalah AHH (Angka Harapan Hidup). AHH Kota Cimahi Tahun 2023 adalah 74,5. Indeks Reformasi Birokrasi (IRB) Kota Cimahi Tahun 2023 adalah 81,26 A-, sedangkan Capaian pada tahun 2022 adalah 62,96 BB.

Tabel 11. Capaian Kinerja Dinas Kesehatan Tahun 2023

NO	INDIKATOR TUJUAN	INDIKATOR SASARAN/ IKU	TARGE T2023	REALISA SI 2023	CAPAIAN KINERJ A	KRITERIA PENILAIAN
Mis	i 1 :					
berl pro	budaya, men duktif dan ur	alitas kehidupa erapkan ilmu o nggul katkan kualitas o	dan tekno	ologi, memil	iki jejaring	g sosial,
1	Indeks Kelua (IKS)	arga Sehat	0,28	0,37	132,14%	Sangat tinggi
Misi	2 : Mewujudka	an Tata Kelola Pe	merintaha	n yang Baik	-	
Tujı	uan : Meningk	atkan tata kelola	a pemerint	ahan		
2	Nilai Evaluasi Birokrasi	Reformasi	24,90	33,04	132,69%	Sangat tinggi

Capaian indikator sasaran/indikator kinerja utama Kepala Dinas Kesehatan Kota Cimahi di tahun 2023 sudah memenuhi terget dengan kriteria penilaian sangat tinggi.

Perbandingan Hasil Capaian Kinerja Tahun 2023 terhadap Capaian Tahun sebelumnya

Capaian Kinerja Dinas Kesehatan Tahun 2023 tidak dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya karena tahun Renstra yang berbeda. IKU pada periode Renstra tahun 2022 adalah Rasio Kematian Ibu/100.000 KH dan Rasio Kematian Bayi/1000 KH sedangkan IKU pada Periode Renstra 2023 adalah Indeks Keluarga Sehat (IKS) dan Nilai Evaluasi Reformasi Birokrasi.

3. Perbandingan Hasil Capaian Kinerja terhadap Target RKPD

Kinerja tahun anggaran tahun 2023 merupakan Target kinerja tahun pertama pada dokumen RKPD dan Renstra Dinas Kesehatan tahun 2023-2026. Perbandingan capaian kinerja tahun 2023 terhadap target RKPD dan renstra dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 13. Perbandingan Capaian IKU Dinas Kesehatan Tahun 2023 terhadap Target Perubahan RPJMD dan Renstra Perubahan tahun 2023-2026

NO	INDIKATOR TUJUAN	INDIKATOR SASARAN/ IKU	REALI SASI 2023	CAPAIAN KINERJA	TARGET AKHIR RENSTRA (2026)	CAPAIA N RPJMD %
Mis	i 1 :					
berl prod	budaya, men duktif dan ur	alitas kehidupa erapkan ilmu d nggul katkan kualitas d	lan tekno	ologi, memili	ki jejaring so	
	Indeks Kelua (IKS)	arga Sehat	0,37	132,14%	0,4	92,5
Misi	2 : Mewujudka	an Tata Kelola Pe	merintaha	an yang Baik		1
Tujı	uan : Meningk	atkan tata kelola	pemerint	ahan		
	Nilai Evaluasi Birokrasi	Reformasi	33,04	132,69%	24,98	132,26

Dari tabel perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 terhadap target akhir Renstra perubahan 2023-2026 dapat dijelaskan sebagai berikut, realisasi indikator Indeks Keluarga Sehat (IKS) pada tahun 2023 sebesar 0,37 dengan capaian terhadap target akhir renstra 0,4 capaiannya sebesar 92,5%. Realisasi indikator Nilai Evaluasi Reformasi Birokrasi 2023 sebesar 33,04 dengan target akhir renstra 24,98 capaiannya sebesar 132,26%.

4. Perbandingan Hasil Capaian Kinerja terhadap Target Nasional

Capaian IKU dinas Kesehatan Kota Cimahi tidak dapat dibandingkan Target Nasional, karena tidak ada target Nasional untuk Indeks Keluarga Sehat (IKS) dan Nilai Evaluasi Reformasi Birokrasi.

Tabel 15. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama Dinas Kesehatan Tahun 2023 terhadap target Nasional

Sasaran Stategis	Indikator Sasaran/ IKU	Realisasi	Target Nasional Tahun 2023	Interpretasi
Misi 1:				
berbudaya, produktif d	in kualitas kehiduj menerapkan ilmu an unggul eningkatkan kualitas	dan teknolog	gi, memiliki jejari	ing sosial,
	Indeks Keluarga Sehat (IKS)	0,37	NA	-
Misi 2 : Mewi	ujudkan Tata Kelola F	Pemerintahan ya	ang Baik	
Tujuan : Me	eningkatkan tata kelo	la pemerintaha	n	
	Nilai Evaluasi Reformasi Birokrasi	33,04	NA	-

B. Evaluasi dan Analisis Keberhasilan/kegagalan Capaian Kinerja

1) Indeks Kesehatan

Indeks Kesehatan Kota Cimahi tahun 2023 adalah 84,31 kondisi ini telah melebihi target Renstra yaitu 83,42. Capaian kinerja indeks kesehatan tahun 2022 sebesar 101,07% dengan kriteria penilaian sangat tinggi. Parameter dalam pencapaian Indeks Kesehatan adalah AHH (Angka Harapan Hidup). AHH Kota Cimahi Tahun 2023 adalah 74,8 meningkat dari tahun sebelumnya tahun 2022 adalah 74,5

Indeks Kesehatan mengalami peningkatan dari tahun ke tahun, hal ini menggambarkan bahwa adanya perbaikan pada pembangunan kesehatan di Kota Cimahi. Indeks kesehatan merupakan cerminan dari tingkat kesehatan di suatu wilayah. Indeks kesehatan disusun berdasarkan Angka Harapan Hidup (AHH) saat lahir. AHH merupakan rata-rata perkiraan banyak tahun yang dapat ditempuh oleh seseorang selama hidup.

Cara penghitungan indeks kesehatan adalah sebagai berikut:

$$I Kesehatan = \frac{AHH - AHHmin}{AHHmax - AHHmin}$$

Dengan nilai maksimum dan nilai minimum harapan hidup sesuai standar UNDP, yaitu angka tertinggi sebagai batas atas untuk penghitungan indeks dipakai 85 tahun dan terendah adalah 20 tahun. AHH Kota Cimahi Tahun 2023 adalah 74,8. Sementara angka AHH Provinsi Jawa barat adalah 73,8.

Angka harapan hidup adalah sebuah data statistik yang menggambarkan rata-rata lama waktu hidup seseorang dalam suatu populasi. Semakin tinggi angka harapan hidup suatu wilayah maupun negara, menandakan semakin baik pula derajat kesehatan dan kesejahteraan masyarakat di dalamnya. Keberhasilan peningkatan Indeks Kesehatan Kota Cimahi dapat disebabkan faktor-faktor sebagai berikut:

- a. Peningkatan Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan di Tingkat Primer. Upaya meningkatkan akses masyarakat kepada fasilitas pelayanan kesehatan primer adalah melalui pembangunan dan rehabilitasi Puskemas serta peningkatan sarana, prasarana dan alat Puskesmas. Ketersediaan 13 Puskesmas di Kota Cimahi sudah sesuai dengan kebutuhan masyarakat (3 Puskesmas PONED, 10 Puskesmas non perawatan dan 2 Puskesmas Pembantu). Upaya untuk peningkatam mutu dengan pelaksanaan akreditasi di semua Puskesmas
- b. Peningkatan Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan Rujukan Ketersediaan Rumah Sakit di Kota Cimahi : 7 Rumah Sakit umum dan 1 Rumah Sakit Khusus dalam mendukung pelayanan.
- c. Katersediaan klinik
- d. Ketersediaan Tenaga Kesehatan
- e. Adanya Pemberdayaan masyarakat di bidang Kesehatan melalui Upaya Kesehatan berbasis Masyarakat (Posbindu, Posyandu, Pos UKK) serta RW Siaga
- f. Peningkatan Kualitas pelayanan Kesehatan dan meningkatanya Cakupan layanan Standar Pelayanan

Minimal Bidang Kesehatan

2) Indeks Reformasi dan Birokrasi

Indeks Reformasi Birokrasi menggambarkan sejauh mana perbaikan tata kelola pemerintahan telah dilaksanakan oleh instansi pemerintah, yang bertujuan pada pemerintahan yang efektif dan efisien, bersih dari KKN, dan memiliki pelayanan publik yang berkualitas.

Secara keseluruhan pelaksaan Reformasi dan Birokrasi pada Dinas Kesehatan Kota Cimahi sudah baik dengan nilai 33,04. Berdasarkan pengisian Lembar Kerja Evaluasi Reformasi Birokrasi (LKE RB), hasil penilaian terhadap Manajemen Perubahan sebesar 92%. deregulasi kebijakan sebesar 75%, penataan dan penguatan organisasi 98%, penataan sistem manajemn SDM 87%, penguatan akuntabilitas 100%, penguatan pengawasan 82%, peningkatan kualitas pelayan publik 91%.

Hasil Penilaian tertinggi pada LKE RB adalah penguatan akuntabilitas yaitu sebesar 100%. Beberapa komponen yang dinilai antara lain keterlibatan pimpinan dalam perencaan, penetapan kinerja, dan pemantauan kinerja secara berkala. Komponen lain yang dinilai yaitu adanya peningkatan SDM yang menangani akuntabilitas kinerja dan Pemutakhiran data kinerja dilakukan secara berkala.

Penilaian terendah adalah deregulasi kebijakan sebesar 75%. Komponen yang dinilai yaitu pelaksanaan identifikasi, analisis, dan pemetaan terhadap kebijakan yang tidak harmonis dan revisi kebijakan yang tidak harmonis.

3) Indeks Keluarga Sehat

Capaian indeks Keluarga Sehat tahun 2023 adalah 0,37 dari target 0.28 dengan capaian kinerja 132,14%.

Indeks Keluarga Sehat (IKS) merupakan salah satu indikator yang digunakan untuk mengukur kesehatan masyarakat. Indikator ini dirancang untuk memastikan bahwa keluarga memiliki lingkup dan akses hidup sehat yang memadai.

Indeks Keluarga Sehat terdiri dari 12 (dua belas) indikator:

- a. Keluarga mengikuti program Keluarga Berencana (KB)
- b. Ibu melakukan persalinan di fasilitas Kesehatan
- c. Bayi mendapat imunisasi dasar lengkap
- d. Bayi mendapat air susu ibu (ASI) eksklusif
- e. Balita mendapatkan pematauan pertumbuhan

- f. Penderita tuberkulosis paru mendapatkan pengobatan sesuai standar
- g. Penderita hipertensi melakukan pengobatan secara teratur
- h. Penderita gangguan jiwa mendapatkan pengobatan dan tidak ditelantarkan
- i. Anggota keluarga tidak ada yang merokok

> 0.80

- j. Keluarga sudah menjadi anggota Jaminan Kesehatan Nasional
- k. Keluarga mempunyai akses sarana air bersih
- 1. Keluarga mempunyai akses atau menggunakan jamban sehat

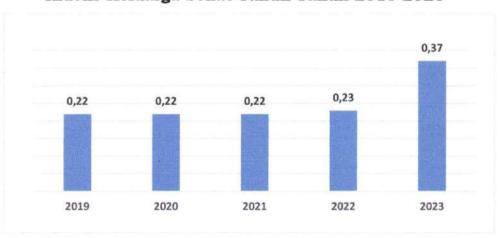
NoNilaiKriteriaWarna1< 0.5</td>Keluarga tidak sehatMerah sehat20.50 - 0.80Keluarga pra sehatKuning

Skala Nilai Peringkat Kinerja

Hijau

Capaian Indeks Kesehatan kota Cimahi, menunjukkan tren peningkatan dari tahun ke tahun sebagaimana terlihat pada grafik berikut:

Keluarga sehat

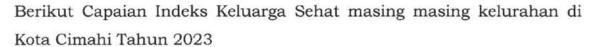


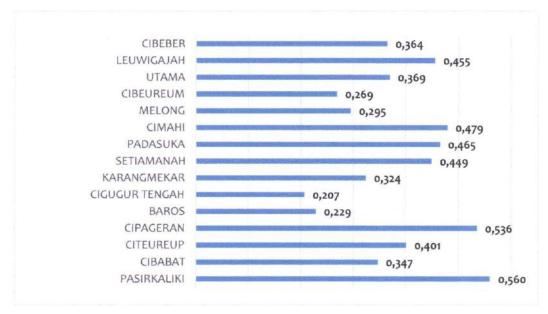
Indeks Keluarga Sehat Tahun Tahun 2018-2023

Pada tahun 2023 Indeks Keluarga sehat Kota Cimahi meningkat menjadi 0,37. Upaya yang dilakukan dalam peningkatan indeks keluarga sehat antara lain:

- Peningkatan kualitas dan proses input data pada aplikasi PISPK dengan menyiapkan untuk petugas pengolah pada Dinas Kesehatan Kota cimahi.
- Adanya Inovasi Aplikasi untuk pencatatan PISPK : Siserasi (sistem

- Kegiatan Pendekatan keluarga yang merupakan salah satu cara Puskesmas untuk meningkatkan jangkauan sasaran dan mendekatkan akses pelayanan kesehatan dengan mendatangi keluarga. Pendekatan Keluarga dilakukan secara terintegrasi. Kunjungan rumah dilaksanakan secara rutin dan terjadwal terhadap keluarga, sehingga dapat mengenali masalah-masalah kesehatan yang dihadapi keluarga secara menyeluruh dan melakukan intervensi sesuai kebutuhan.
- Peningkatan upaya promotif dan preventif dan pemberdayaan masyarakat





dari table capaian indeks keluarga sehat per kelurahan masih terdapat kelurahan yang belum mencapai target yaitu di bawah 0,28 yaitu : Kelurahan Cibeureum 0,269, Puskesmas Cigugur Tengah 0,207, dan Kelurahan Baros 0,229.

Dari hasil analisis capaian IKS perkelurahan permasalahan yang di hadapi di Puskesmas dari 12 Indikator IKS berbeda- beda.

Kelurahan Baros dan Cigugur terdapat 5 indikator yang capainya kurang dari 80% yaitu keluarga emngikuti program berencana 74,22%, penderita tuberculosis paru mendapatkan sesuai standar 40,62%, Penderita Hipertensi melakukan pengobatan secara teratur 26,93%, anggota keluarga tidak ada yang merokok 48,87%, dan keluarga mempunyai akses atau menggunakan jamban sehat 56,96%.

Upaya tindak lanjut untuk meningkatkan capaian kinerja IKS di kelurahan Cigugur dan Baros adalah

 Melakukan lintas sektor dan lintas program untuk melakukan penyuluhan terhadap bahaya merokok dan penggunaan KB untuk dapat merubah perilaku dan sikap KK/anggota keluarga yang belum berKB dan masih merokok

- Melakukan pendataan kembali kepada anggota keluarga yang merubah perilaku merokok menjadi tidak merokok, anggota keluarga yang sakit TB dan HT
- Pelaksanaan koordinasi lintas program untuk melakukan penyuluhan bahaya merokok, penggunaan KB dan pentingnya pengobatan TB dan HT yang diharapakan dapat merubah perilaku anggota keluarga yang masih merokok, belum berKB dan belum berobat
- 4. Melakukan lintas sektor dan lintas program untuk melakukan pendataan kembali rumah dan melakukan pemicuan STBM bagi anggota keluarga yang belum memiliki jamban yang saniter agar anggota keluarga dapat merubah perilaku membuang BAB ke dalam septic tank
- 5. Melakukan pemadanan data dengan data program
- 6. Mengecek kembali raw data dengan aplikasi sudah sama

Kelurahan Cibeureum terdapat 3 tiga indikator yang belum mencapai target 80% yaitu Anggota keluarga tidak ada yang merokok 44,07%, Keluarga sudah menjadi anggota jaminan Kesehatan 76,73% dan Keluarga mempunyai akses atau menggunakan jamban sehat 51,63%.

Upaya tindaklanjut untuk meningkatkan kinerja IKS dikelurahan Cibereum adalah

- Melakukan pendataan kembali kepada KK/angota keluarga yang sudah merubah perilaku merokok menjadi tidak merokok.
- indikator JKN diperbaiki dengan melakukan kunjungan atau pendataan kembali KK/ angota keluarga yang tidak memiliki JKN dikarenakan di raw data nomer NIK banyak yang tidak lengkap dan kosong dan melakukan pemadanan data dengan data base peserta JKN
- 3. Mengecek kembali raw data dengan aplikasi sudah sama
- 4. Melakukan lintas sektor dan lintas program untuk melakukan kunjungan/ pendataan kembali rumah dan melakukan pemicuan STBM bagi RW/ KK yang belum memiliki jamban yang saniter agar KK/ anggota keluarg dapat merubah perilaku membuang BAB ke dalam septic tank

C. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Capaian kinerja keuangan berdasarkan Anggaran Perubahan Kota Cimahi Tahun Anggaran 2023, Total Anggaran Belanja Dinas Kesehatan Kota Cimahi adalah sebesar Rp. 156.351.859.289,- dengan realisasi belanja sebesar Rp. 133.361.464.725,- (85,30 %). Kinerja IKU Indeks Keluarga Sehat (IKS) sebesar 132,14%, dan Nilai Evaluasi Reformasi Birokrasi 132,69%.

Realisasi anggaran program untuk mewujudkan sasaran strategis diuraikan pada tabel berikut :

Tabel 16. Realisasasi Anggaran Program Dinas Kesehatan Tahun 2023

NO	PROGRAM	TARGET	REALISASI	%
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	81.727.408.432	74.845.441.967	91,58
2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	62.541.778.207	53.504.106.204	85,55
3	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	314.669.500	215.947.200	68,63
4	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman	61.703.950	58.073.950	94,12
5	Program Pemberdayaan Masyarakat BidangKesehatan	247.774.200	232.345.910	93,77
	Belanja Operasional Puskesmas (BOK) PKM	11.458.525.000	4.505.549.494	39,32
	TOTAL	156.351.859.289	133.361.464.725	85,30

Dari table realisasi anggaran program dinas Kesehatan tahun 2023, terdapat capaian realisasi yang masih rendah yaitu program peningkatan kapasitas sumber daya manusia Kesehatan karena ada efisiensi anggaran terutama pada kegiatan pelatihan yang di danai oleh DAK Non Fisik Tahun 2023 untuk kegiatan pelatihan manajemen puskesmas dari pagu 258.000.000 penyerapan sebeser Rp. 173.755.000 atau sebesar 67,39% dengan jumlah peserta sesuai target sebanyak 30 orang (100%).

Terdapat penyerapan anggaran yang masih rendah untuk belanja DAK Non fisik BOK Puskesmas dari pagu Rp. 11.458.525.000 realisasi sebesar Rp. 4.505.549.494 atau sebesar 39,32 %. Penyerapan anggaran BOK Puskesmas rendah disebabkan beberapa factor yaitu:

- 1. Juknis BOK Non Fisik terlambat baru di sosialisasikan pada bulan Maret 2023
- 2. Perubahan penatausahaan keuangan BOK Puskesmas menjadi langsung dilaksnakan oleh Puskesmas dengan BOK Salur ke Rekening Puskesmas dengan menggunakan Bank BNI yang ditunjuk langsung oleh Kementerian Kesehatan sehingga perlu waktu untuk proses pembelajaran dan adaptasi system
- 3. Penyerapan anggaran terendah pada menu Pemberitan Makanan Tambahan (PMT) local dan Insentif UKM dimana pagunya ditetepkan oleh kementerian kesehatan sedangkan realisasi menyesuaikan kebutuhan di lapangan .

Upaya yang dilakukan untuk meningkatkan capaian realisasi DAK Non fisik pada

tahun 2024 adalah:

- 1. Melaksanakan usulan DAK Non Fisik sesuai kebutuhan Puskesmas
- Melakukan optimalisasi penatausahaan BOK Salur Puskesmas dengan menyiapkan persyaratan administratif dan melengkapai persyaratan dokumen pencairan dana sesuai jadual
- Melaksanakan monitoring dan evaluasi secara berjenjang dan berkala untuk memantau capaian kinerja

Hasil Capaian Kinerja Kegiatan Penunjang sebagai berikut:

Tabel 17. Capaian Kegiatan Capaian Kinerja Kegiatan

NO	PROGRAM	KEGIATAN	REALISASI KINERJA (%)	REALISASI KEUANGAN (%)
1	Penunjang Urusan	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100	65,80
	Pemerintahan	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100	93,60
	Daerah	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100	88,19
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	100	75,74
		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100	60,15
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100	62,18
		Pemeliharaan barang milik Daerah penujang Urusan Pemerintahan Daerah	100	74,70
		Peningkatan Pelayanan BLUD	88,89	89,01
2	Pemenuhan Upaya Kesehatan	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	100	87,13
	Perorangan Dan Upaya Kesehatan	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	111	85,37
	Masyarakat	Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan	102,04	95,64
		Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	100	70,59
3	Peningkatan Kapasitas SDM Kesehatan	Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota	100	68,63
4	Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan	Pemberian Izin Apotek, Toko Obat, Toko Alat OKesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)	100	99,64
	Dan Makanan Minuman	Penerbitan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang dapat Diproduksi oleh IRT	100	91,30
5	Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	101	93,77

Hasil Capaian kegiatan Dinas Kesehatan tahun 2023 sudah baik, realisasi anggaran sebesar 85,30 % dengan penilaian tinggi.

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan

Penyelenggaraan pemerintahan yang baik, hakikatnya adalah proses pembuatan dan pelaksanaan kebijakan publik berdasarkan prinsip-prinsip transparansi, adanya akuntabilitas, partisipatif, kepastian hukum, kesetaraan, efektif dan efisien. Prinsipprinsip penyelenggaraan pemerintahan merupakan landasan bagi penerapan kebijakan yang demokratis yang ditandai dengan menguatnya kontrol dari masyarakat terhadap kinerja pelayanan publik. Laporan ini memberikan gambaran tingkat pencapaian sasaran maupun tujuan instansi pemerintah sebagai jabaran dari visi, misi dan strategi mengindikasikan instansi pemerintah yang keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan.

Secara umum Dinas Kesehatan Kota Cimahi telah memperlihatkan pencapaian kinerja yang signifikan atas sasaran- sasaran strategisnya. Indikator kinerja rasio kematian bayi dan rasio kematian ibu menunjukkan kinerja sangat tinggi.

- a. Indeks Kesehatan tahun 2023 adalah 84,31 kondisi ini telah melebihi target Renstra yaitu 83,42. Capaian kinerja indeks kesehatan tahun 2023 sebesar 101,07% dengan kriteria penilaian sangat tinggi. Indeks Reformasi Birokrasi (IRB) Kota Cimahi Tahun 2023 adalah 81,26 A-.
- b. Capaian indikator sasaran/indikator kinerja utama Kepala Dinas Kesehatan Kota Cimahi di tahun 2023 menunjukkan capaian kinerja yang sangat tinggi, Indikator kinerja Nilai Evaluasi Reformasi Birokrasi sebesar 132,69% dan indikator Indeks Keluarga Sehat sebesar 132,14%.
- c. Hasil analisis data LKIP dan data hasil monitoring dan evaluasi Kinerja Dinas Kesehatan tahun 2023, menjadi dasar untuk perencanaan Kinerja yang akan diusulkan pada Perencanaan Tahun 2025.

Permasalahan pada tahun 2023 yaitu masih ditemukan kematian ibu (6 kasus) dan kematian bayi 75 kasus), Capaian SPM masih belum sesuai target, capaian indeks keluarga sehat sebesar 0,37 masih masuk dalam kategori tidak sehat, masih ditemukan kasus stunting (prevalensi stunting 9,42), Kasus penyakit menular (HIV AIDS, TB, DBD) dan penyakit tidak menular Hipertensi, Diabetes meliitus, ODGJ) serta terjadinya peningkatan tren PBI. Berdasarkan permasahan tersebut Dinas Kesehatan menyusun Program Prioritas tahun 2025 yaitu:

- 1. Penanganan Kematian Ibu dan Bayi
- 2. Penerapan Standar Pelayanan Minimal Bidang Kesehatan
- 3. Peningkatan Capaian Indeks Keluarga Sehat
- 4. Percepatan Penurunan Stunting
- 5. Pengendalian Penyakit Menular dan Tidak Menular
- 6. Digitalisasi Sistem Informasi Kesehatan.

B. Rekomendasi

Evaluasi atas data-data pendukung dan permasalahan atas setiap sasaran menunjukkan beberapa tantangan yang perlu menjadi perhatian bagi Dinas Kesehatan ke depan.

- a. Peningkatan komitmen dalam penyusunan rencana pelaksanaan program dan kegiatan disesuaikan dengan tujuan organisasi dan kemampuan sumber daya yang dimiliki untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja yang telah ditetapkan.
- Meningkatkan komitmen pengendalian internal dalam pelaksanaan program dan kegiatan.
- c. Meningkatkan koordinasi lintas program, lintas sektor dan instansi vertikal untuk mendukung pencapaian target-target yang telah ditetapkan dalam pelaksanaan program dan kegiatan.
- d. Meningkatkan pembinaan, monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap capaian program dan kegiatan.

Demikian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Kesehatan Kota Cimahi Tahun 2023 ini disampaikan, semoga dapat dimanfaatkan sebagai bahan evaluasi untuk peningkatan kinerja pada masa mendatang.

LAMPIRAN

£	

Indikator dan target Kinerja Perangkat Daerah Kabupaten/Kota yang mengacu pada Sasaran RPD Kota Cimahi Tahun 2023-2028

9			9	w		.	3)						29				T		1)	1					-		3-
Tersedianya Komponen Iratalasi Listrik/Penerangan	Meningkatnya Penyelenggaran Administrasi Umum Perangkat Daerah	Tersedianya Pakaian Dinas Beseria Atribut kelengkapa nnya	Terlaksananya Bimbingan Teknis Implementast Peraturan Perundang- Undangan	Terlaksananya Administrasi Keuangan Purangkat Daerah			Temedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Administrasi Kesangan Perangkat Dasrah					Tersedianya Laporan Capadan Kinerja dan Dahisar Raalisani Kinerja SKPD dan Laporan Haail Koordinasi Penyusutran Laporan Capatan Kinerja dan Ithtisar Realisasi						Tersusurnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Meningkatnya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja PD				KAT	MENINGKATNYA	,	Sanarun
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan	Administraci Umum Perangkat Daecah	s Pengodaan Palosan Diras a Beserta Atribut kelengkapa nnya	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Administrasi Kepegawatan Perangkat Daerah		1 Korrdinasi dan Penyusunan Laporan Kesuangan Bulanan/Triwulanun/Sem esteran SKPD	Penyediaan Caji dan Tunjangan ASN	Perangkat Daerah	Administrati Vannasa				Koordinasi dan Penyuantan Lapotan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD						Penyusuran Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			DAERAH	PEMERINTAHAN	PROGRAM		Program/Keglatan/Sub Keglatan
Jumlah Paket Komponen Iratalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Jumlah Bulan Penyediaan Adminitrasi Umum	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengka pan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknia Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Pegawai Yang Dibina	Jurdah peserts pertemuan penyusunan lapuran keuangan	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Thwulanan/ Semesteran SKTD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Turjangan ASN	Distant	Jumlah Dokumen Money Kirsens	Jumlah Dokumen LPPD dan LKPJ	Jumlah Dukumen Laporan SPM	Juridah Dokumen LAKIP	jumlah Laporan Capalan Kienja dan Bhitisar Realissat Kinnja SKPO dan: Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capalan Kinerja dan Bahtsar Realissat Kinerja SKPO	Fernagical Detrait	Leporan Anggaran (Saccebiles)	Jumlah Dokumen Renetra Dinas	Brooks Dokumen Renia Peruhahan	Jumlah Dokumen anggaran	Juzzlah Dokumen Pezencaraan Perangkat Daerah	Juniah Dokumen Perencanaan dan Monev Yang Disusun	Persentase ASN yang memiliki kesesuaian kompetensi	Persentase Unit Kerja yang mendapatkan pelayanan	NHai IKM	Indeks Profesionalitas ASN	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	4	Indikatur Kinerja Program (outcome)/Keglatan (output)
1	12	85	н	100		u	ŧ.						N				1	İ		9			83,82	52	78,64	×	Daerah (Akhi Pen
40.010.400	3.039,830,000	99.00.00	540.150,000	639,780,000		2.182.700.000	219.755.307.153	200,000,000	191 COU 928 1CC				340.981.600						700,562,800	1.041.544.400					314.504.663.303	Rp.	Target Kenstra Ferangkat Daerah pada Tahun 2026 (Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah)
	0 100		100				100		100	100	100	100		100	100	100	100	100		100		100			101,32	×	Perangk sampai de Perangk Tahun L
	75,92		82,42	82,42		89,22	88,73	90,70	25.22				85,60						64,96	72,24					85,77	N.p	Perangkat Daerah sampai dengan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu (2022)
Paket	Bulan		Pegawai	Orang		Dokumen	Orang	-					Dokumen	+			1		Dolaimen	Dokumen	-		Persen	Persen	Nilai	Ī	Satuan
н	Ħ	0	ಚ	100		ы	416	-	t				13	-	İ		1			3			83	50	78 ,61	×	
10.002.000	676,385,300		63.100.000	63,100,000		262.560.000	\$3.398,715.118	00.001.47.01.10	111 204 122 13				64.262.400						126.649.000	190.911.400					81,727,408,432	7 Rp	dievalusti (2023)
	u u						374						13							1			82,05			×	
	46.07H.300					19.494.065	9.054.808.79	900.4.00.4.00	22 000 170 0				25.900.000						16.672.500	43.572.500					10.956.615.150	R.P	Realisasi Kinerja Pada Triwulas [
							374						13										82,05	0	79,80	×	Realis
9.933,500	145,109,867					138.141.472	16.134.517.937	10.473.303.403	000 000 mm 31				12.000.900						15.831.500	27.832.400					21.544.143.734	Rp.	Realisasi Kinerja Fada Triwulan II
40	tur.					,,	374		T								I						82,05	70,18	29,80	*	Realis
la la	145.617.311					19 424 083	11,445,311,666	11,104,030,717	11 162 556				9-986,000						14.036.000	24.022.000					16.462.182.795	N.P	Realisasi Kinerja Pada Triwalan III
	نبنا		10	100			374						,,						44	0			82,05	70,98	79,80	×	Realisas
	175,461,550		55.646.0000	55.646.000		36.533,184	13.379.019.562	104/10/01/40	344 102 314 11				6.972.000						23.213.900	24.022.000					16.462.182.795	Rp	Realisasi Kinerja Pada Triwulan IV
1	12		10	100		2	374						N				-			ب			82,05	70,98	79,50	K 13	
9.933.500	512.267.028		35,646,000	55.546.000		214.292.894	50.013.557.956	20,444,050,749,05	025 429 555 US				55,858,95						69.753.900	125,612,800					74.845.441.967	Rp	Realisaai Kinerja
100 99.32	100 75,74		63 88,19	100		100 81,62	98	ě	Т				100 96,92						30,55	100			98,86	142	101,51 91,58	13-12/7×100	gkat cap ja Tahu
100 24.83	74 199 15,85		13.48 20,30	100		22.0	59,490 22,7%	100					100						8 100 9,96	100			97,89	136,50	8 101,48 23,80	15 - 14/5 X 100% Rp	tahun 2026
																	-								DINKES	36	jawab

Evaluasi Terhadap Hasil Kenstra Perangkat Doetah Lingkup Kabupates/keda Renstra Perangkat Doetah Dinas Kesebatan Kota Cimahi Periode Pelaksenaan: Tahun 2029

	16)						Ū				14)				13)	•	12)			10)		19		9	8)				3	
	Terlaksananya Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya						Pernelikarnan, Blaya Pernelikarnan, Bajak dan Perizinan Kendaran Dinas Operasional atau Lapangan	Peneliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan			Tersodianya Jasa Pelayanan Umum Kantor				Day	Meningkatnya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan	Tersedianya Mebel	MIIIK		Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		Tersedianya Barang Cetakan dan Penggandaan		Tersedianya Bahan Logistik Kantor	Tenedianya Peralatan Rumah Tangga				Tersedianya Peralahan dan Periengkapan Kantor	
	Perneliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangonan Lainnya						renyedaan, Jasa Pemeliharaan, Bisya Pemeliharaan, Pojak, dan Peristran Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan				Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor				Penyadiaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pengadaun Mebel			Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan		Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga				Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	
Jumlah Bulan Penyediaan jasa	Jumlah Sararu dan Prasarara Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabiliasi	Sematian	Juniah tenaga Non ASN yang mendapatkan jaminan kesebatan,	Jumlah unit kendaraan yang diasuransikan	Jumlan bulan Penyediaan jasa pemeliharaan kendaraan dinas	Jumlah bulan pemelibaraan keradaraan dinas operasional	Jurian Aeraanan Dinas Opensoroa daa Lapongay yang Dipelbara dan dibayarkan Pajak dan Perijiwanya	Jumlah bulan pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan	Jumlah tenaga Non ASN yang mendapakan jamiran kesehatan, jamiran kecelakaan serja, dan jamiran kematian	Jundah bulan penyedikan jasa kebersihan kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jaca Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Jumlah Bulan Penyediaan Jasa Listrik	Jumlah Bulan Penyediaan Jasa Komunikasi	Jumlah Bulan Punyediaan Jasa Air	Jumlah Laporan Panyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediaian	Jumlah bulan Fenyediaan jasa penunjang urusan	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Jumlah bulan Penyediaan berang milik daerah penunjang urusan	Jumlah Bulan Fasilitani, Koordinani, dan Konsultasi	Jumlah Laporan Penyelenggaraan i Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah bulan penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Jumlah bulan penyadiaan makanan dan minuman	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Jurniah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Jumlah set peralatan dan perlengkapan kantor	Jumlah bulan Penyediaan ATK	Jumlah bulan pemeliharaan pertengkapan/ peralatan kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Listoic dan Penerangan
	٠						6	: 5			13				13	12	i,	13		15	1	ю		a	14				p.a	
	1.144.960.000						2-80-99000	3.628.840,000			719.084.000				2.000.000,000	2.719.084.000	200.000.000	200,000,000		699,929,000		613.528.000		600.534.400	548.702.400				557 230 500	
100			100	100	100	100		100	100	001		100	100	100		100	86		100		100		100		100	100	100	100		
	88,72						1,01	67,98			74,48			40,112		62,27	74,55		97,67		63,98		73,97		79,40		-		62,86	
	Unit						Ĕ	Bulan			Bulan				Bulan	Bulan	Paket	Bulan		Laporan	1	Paket		Paket	Paket				Paket	_
1	-		_					15			12		_	-	E	n	Car	п		IS.	+	2	-	*	,,		+	1	10	_
	210.908.256						2011	773.577.384			155,504,000				245,200,000	408.794.000	36,900,000	36.900.008		144,560.000		149.686.000		148 901 600	38.346.000				154,289,700	
											3 20				s S	3 51		lai		3		10		ė.					N	
+	20.049.165				_		20,012,011	75.861.176			20.789.165		_		30.464.140	51.253.305				15,431.500	+	6.362.300	-	23.484.500			1	+	800.000	
1							t				3				u	و		3		1,2	+	и		*	- 1		+	1	ы	
-	40.794.476						17.394.014				50.123.476				28,231.532	78,355,008				53.025.067	-	9,573,200		25.475.500			-		49 102 600	
	20.6						735				3 26.71				36.81	3 57.52	3 23.4	3 23.4		3 52.30		2 29.75		4 35 20	1 14.52				2 14.92	
	20 667 237 4						75.095.477				26.712.237 3				36 811 494 3	57.523.731 3	23.400.000	23,400.000 3		52.384.161. 3		28.783.650 2		35 209 500 4	14.320.000 1		1		14.920.000 2	
	122 226 949						12.47.491	247.554.230			39.597.549				22.448.088	62.045.637				21.502,000		25.141.550		18.425.000	6.728.000				105.665.000	
	4 213,737,927						130,000,000				12 131.222.437				117 985 254	12 249,177,661	3 23,400,000	12 23,490,000		12 142.342.728		2 67.860.700		4 100.894.500	21.048.000				2 170.487.600	
	.827 100						200				427 100				254 100		000 100			728 100	1	700 100		500 100					100	
1	96,60						9				84,39				48,13		60,15			98,47		45,34		67,56	1		1		92,21	
	17,79						auto.				100 18,25				100 5.90	100 9,16	100 21.70			100 29,34	-	100 11.06		100 16,75	100 3,84				100 31,73	

Calculation Calculation	Tenedianya BLUD yang Kep Menyediakan Panyasan Pel dan Pennijang Pelayasan Menigkabiya Penemilani Pel Upaya Keshatan Percompan dan Upaya Kesebatan Manyerakat
99,21 99,54 99,56 109,56 179,56 179,56 181,92 117,87 117,87 117,87 117,87 117,87 117,87 99,51 102,78 102,78	Keglistan Fenfingkaten Pelayawan BUD Pelayawan dan Penmjang Pelayawan BUD
	mendapethar juntuwa konshatan, juntuwa konshatan, juntuwa konshatan kerja, dan juntuwa kumputan kecaban kerja, dan juntuwa kemantan kemant
	13 100
	81.397.597.796
64.31 72.15 72.15 72.15 72.16 72.17 73.41	100 101,92 101,93 101,93 101,66 140,03 194,66 75,34
	Nilai Nilai 94,34 Unis
	13 22.31
	26.922.556.230 26.972.566.230
	53, 55
	1.665.547.013
	23.08
	4.861.327.780
	1 8
	4,60,733,396
	52,55
+++++++++++++++++++++++++++++++++++++++	11.894.054.205
Eds: - rela C	2 52
Rats - rats Capatan Kinerja (99)	23.073.489.284
94,091	86.498
	99,01
	8 %
	54 34

Mathematical Mathe		790	-	ye		\Box				L	\sqcup	Pro San		*****	1 1	-	+	Н	+	+	+	+	╀	-	-	H			-	_	H	+	+	X
Mathematical Mathematical Properties of the Control of Mathematical Properties of the Control of Mathematical Properties of the Control of Mathematical Properties of the Control of Mathematical Properties of the Control of Mathematical Properties of the Control of Mathematical Properties of the Control of Mathematical Properties of the Control of Mathematical Properties		erlaksananya Rehabilitzai an emeliharaan Puskesmas	- 1	- 1	9 29							ang Ditingkatkan Sarana, rasarana, Alat Kesehatan an SDM agar Sesuai tandar	P. Carrie		1 1																			MENUNGKATIYA PEMENUHAN UFAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UFAYA KESEHATAN MASYARAKAT
Contact Cont		Rehabilitasi dan Pemeliharaan Puskenmas	Transport American	Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas									B. Daniel B. L. Daniel B.																					PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT
	Purkearnas Juralah puskusmus yang melaksarakan rehabilitasi dan	Jumlah Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan yang Telah Dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Oleh	H	Jumlah sest mobil Ambulan	Jumlah Doluman perencaman Pendangunan Paskesmas	Jumlah pengadaan instalasi pemadam kebakatan (hydran) dan canopy	Jurial Dokumen Fielbilley Study	Jumlah Dokumen Kelengkapan Pertiman Puskeemas	Jumlah bulan jasa pendukung kegiatan pembangunan puakesmus	TV.II BURIES GRATSGEGGGA, VERLIN	Jumlah Pemberguran gedung baru	(Puskeemas) ywng Dibangun	Presentase Puskesmas dengan ketersediaan obat esensial	Jamaah Puakemaa Dengan Sezua Dan Prasitana Sesual Standar	Persentase Kasus dan KLB yang ditangani	mendapat pemantauan kesebatan haji	Cakupan Jamaah Haji yang	CFR DBD	Prevalensi HIV	bulan)	Cakupan Imunisasi Booster (12-23	Cakupan Imunisasi Dasar lengkap	puakesmas	IKS di atas 0,28	Persentasi Pengadaan Obat sesuai FORNAS	Persentase Puskesmas terakreditasi minimal Utama	Persentase pelayanan PKM terhadap penyakit yang diduga akibat kerja	Persentase peserta pemeriksaan kebugaran yang mendapat konselling	Persentase Kelurahan ODF	Cakupan Rumah Tangga yang ber PHBS	Prevalensi Stunting pada balita	Rata-rata Capaian SPM	Rasio Kematian Bayl per 1000 KH	Rasio Nematian Ibu per 100,000 KH
		1.2		_											t)		100	Δ	10,0	Z	80,2	38 3		1						8	9,8	100	a.	116
		5.118.347.675		750.000.000									2 000 000 000	20.100.47.675																				169.715.191,075
Column C						100	78	100	00t	100				100	100		100					107,44	101 101			63,64					109,35	120,06		
Column C		100		71,11								coles		37,89																				76,59
1		Unit										Ç	Person	Puakesma			Persen		Angka	Anaka	Fersen	Fersen	0	nuic .	Person	Person	Persen	Persen	Persen	Persen	Persen	Persen	Rario	Rasio
1		13	0										100				100	41	0,07	TO TO	66,1	92.5	2 5		100	61,54	100	100	86	56	10,1	100	S	115,1
		5.395.332.921										open and a second	247 745	5.802.992.38																				62.541.778.207
	1	-											100	ä			100	2,7	10,0	11.41	12,11	14,88	90 45	. ,	100		100		8		9,70	36,43	5,97	,
100		13.205.292										95,100		16.916.392																				18,870,655,625
Color Colo													100	5			1001	1,28	0,010	16 191	38,70	46,20	100.00		100		100		60		9,35	60,90	5,45	
1.00 1.00		86.558.108										(4		401,310,250																				3.105,343,488
7,48 7,49 7,49 10,30 10,	_		1										100	5			100	0,85	0,013	400 06	52,90	63,20	100	16	100	7,69	100		8	,	9,35	79,31	6,15	29,99
7,46		572.337.428										all participal	2000	1.486.202.056																				12,758,998,540
7,66 01,36 100 00,00 100 100 100 100 100 100 100 1	+	ы	+			-					H		100	2			100	0,92	10,0	14 300	82,87	93,13	1	=	100	92,31	300	100	100	56,90	9,42	99,68	7,48	39,83
95,68 150 150 150 150 150 150 150 150 150 150		4.501.089.095										419.000.014		4.502.776.5999																				16.615.121.348
84,38 125 99,68 100 100,73 100 1	+	ы	+			-							100				100	0,92	0,01		82,87	93,13	1	F	100	92,11	100	100	100	56,80	9,42	99,68	7,48	59,83
95,502 100 100 100 100 100 100 100 100 100 1	*REP	5,173,189,923										101-350-70A		8,567,192,466					-															53.504.106.206
10 100 100 100 100 100 100 100 100 100		100										ŧ	100	100			100	108	182,1	200	125,37	100,68	100	1 16	100	150	100	100	125	101	106,73	89,68	81,28	ĕ
	_	95,92										79,02		87,13			+	$\ $	+	-	-	+	-									-	+	85,53
		100										3		100			100	92	31	200	103	96	100	100	100	133	200	100	100	8	96	100	125	13
																	T		T															31,53

																										10							21)	
Terkelolanya Pelayanan Kesehatan ibu Hamil																										Meningkatnya Penyediaan Layanan Kenehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Tersedianya Bahan Habis Pakai						Tersedianya Obat, Vakain	Medik Fasilitas Pelayanan Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan Kesehatan
Pengelolean Pelayanan Kesebatan Ibu Hamil																										Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Pengadaan Bahan Hatis Pakati						Pengadaan Obat, Vaksin	Kesehatan
Jumlah ibu hamil yang mendapatkan pelayanan kosebatan sasuai atandar	Juniah bulan Lapuran Sistem Kewaspadaan Dini Respon (SKDR)	Jundah Kelurahan ODP	Cakupan penyelidikan Epidemologi	Jumlah Indikator SPM dengan capatan Inbih dari 80%	melaksanakan penilaian re akreditasi	20) Persentase fasyankes yang melaksanakan pemantasan		19) Persentase Laporan Sistem Kewaspadaan Dini Respon (SKDR)	18) Insidensi Rate DBD per 100.000	17) Persentase PKM yang melakaanakan Layanan Test HIV	16) Ferventase PKM Yang melaksanakan Strategi DOTS	15) Cakupan keberhasilan pengubatan TB	14) Cakupan Imuniaasi Booster Dpt Pentabio	13) Cakupan Imunisasi Booster campak	12) Cakupan Kelurahan Universal Child Immunitation (UCI)	11) Persentase Peningkatan Capatan IKS Per Kelurahan	10) Persentase puskesmas yang melaksanakan pelayanan kesebatan elel. laboratorium dan kestrad	9) Peningkatan Cakupan Kepesertaan JKN	8) Persentase peningkatan jumlah Poa UKK	 Persentase tingkat kebugaran ASN reinimal Cukup 	6) PersentasePuskesmas yang melaksanakan persiduan STBM	5) Presentase kegiatan Mobile Prumkes	4) Cakupan Balita Gizi Buruk yang Mendapat Perawatan	3) Jumlah Puskesmas dengan Capalan SPM 100%	2) Cakupan Neonatus dengan Komplikasi yang ditangani	1) Cakupan Komplikasi Kebidanan yang ditangani	Jumlah Bahan Habis Pakai yang Disediakan	Jumlah jenis pengadaan obat yandaa APBD	Jumlah kegiatan bongkat muat obat	Jumlah peserta pertenuan pengelola obat dan Perbekkes Puskesmas	Jumlah program yang mesitapatkan pengadaan obat	Juniah jens pengadaan obat yandaa DAX	Jumlah Obat dan Vakain yang Disediakan	Disediakan
10580					00t	100		100	8	100	100	8	81,4	80,2	100	-	100	0	1.0	8	280	100	100	13	30	3	1						9,3	
1.102.760.000																										146.350.995.400	3,000,000,000						7.500.000.000	
	5	4	100	120														121,36954					100				100	0	100	100	300	100		
55,01																										85,83	39,94						0,50	
Source					ressen	Person		Persen	angka	Persen	Persen	Persen	Person	Persen	Person	Person	Person	Person	Persen	Persen	Person	Persen	Person	Unit	Person	Person	Paket						Paket	
10.378		I			8	180		100	3	100	100	84,77	67,3	66,1	100	14,29	86	1.0	15	4	100	100	100	5	100	100	1						22	
296.005.500																										52.055,740,999	2.100,786,900						1.447.866.499	
2577		1			76	100		100	11,59	100	100	79,81	12,75	11,11	93,30	13,33	100	10,0	15,38		100	20	100		100	100								
																										18.821.539.268				is h			3.222,000	
2.513	_	1	-			100		100	10,3	100	100	79,76	38,70	39,40	93,30	6,67	100	0,01	15,38	,	100	20	100		100	16							1	
28,697,000																										2.646.045.575							322.752.112	
2589	-	+	-		23,08	100		100	61,9	100	100	88,45	\$2,87	52,99	100	6,67	100	0,13	15,38		100	88	100	-	100	100	-						,,	
75,510,750																										11.122.494.765	1.132.325.476						915.864.628	
2631	-	+	-		100	100		100	58,32	100	100	82,76	85,07	82,87	100	40,80	100	0	15,38	54,39	100	100	100		190	198			+		-	-		
137.890.000																										11,845,404,245	290.662.890						1.687.500	
10.310	4	+	4			100		100	58,32	100	100	82,76	85,07	82,87	100	40,00	100	0,13	15,38	54,39	100	50	100	- 00	100	100	-				4	-	м	
242.067.750																										44,437,413.953	1.422.988.366						1243.526.240	
99,34					100	190		100	77,75	100	100	97,62	126,41	125,37	300	279,92	117,65	127,80	102,56	133	100	8	100	61,54	100	168	100						100	
81,77		1																								85,37	67,74						85,89	
97,45					1			1		_		9.0	Į.		_	策	·e	X		r	100		1		333	110							100	
,45 21,95	1	1			i	100	5	100	8	100	100	22	108	103	100	8	100	×	85	126	8	88	100	23	ä	10 30,36							10,58	

	31)			309			29)				28)			27		26)					0)			24)				
	Terlaksananya Pengelniaan Pelayanan Kesehatan Penderita Diabetes Melitus Sesuai Standar			Terlaksananys Pengelokan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi Sesuai Standar			Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Keschatan Usia Lanjut Sesuai Standar				Terlaksananya Pelayanan Kesebatan Usia Produktif Sesuai Standar			Terkolulanya Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar Sesuti Standar		Terbelolanya Pelayanan Kesebutan Balita Sesuai Standar					Lerhotolanya Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir Sental Standar			Terkesolanya Pelayanan Kesehatan Ibu Besalin Sesuai Standar				
	n Pengeloisan Pelayanan Kesebatan Penderiu 8 Diabetes Melitus			n Pengelolaan Pelayanan Kosebatan Penderita Hipertensi			n Pengelolnan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut				Pengelolaan Pelayanan Kesebatan pada Usia Produktif			Pengelolaan Pelayanan Kesebatan pada Usia Pendidikan Dasar		Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Balita					rengelolaan realyetan Keselutan Bayi Baru Lahir			Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin				
Pertentum Program Diabetes Mellitus bagi petugas Fasyanies Sesialisasi dan Pelayanan DM Tingkat Kota Cimaki	Jumlah Penderita Diabetes Melitus yang Mendapakan Priayanan Kesehatan Sesuai Shrudar	Jumlah peserta Pertemuan Program Lanjut usta	Jumlah peserta kagkatan bulan pemerihasan lansia	Jurniah Penderita Hiperteresi yang Mendapatkan Pelayanan Kesebatan Sesuai Standar	Jumlah peserta Pertemuan Program Lanjut cada	Jumlah peserta kegiatan bision pemerikasan lamas	Jumlah Penduduk Usia Lanjut yang Mendapaikan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Jumlah Pertermaan Money Usia Produktit	Penguatan pandu FTM di EKTP	Jasa Petugas Penunjang P2PTM KESWA	Jumlah Penduduk Usia Froduktif yang Mendapatkan Palayanan Kesahatan Sesuai Stundar	Jumlah peserta pertemuan Pengumbangan Kader kasehatan	Juniah peserta Pertemuan Program UNS	Jumlah Anak Usia Fendidikan Dasar yang mendapatkan pelayanan kesebatan sesuat standar	Jumilah peserta kaganan penguatan guru FAUD santang bulsa KIA & SDIDTK	Jumlah balita yang mendapatkan pelayanan kesebatan sesuai standar	Jumiah kegatan pelaksaraan pemerinsaan layi bana lahir oleh SPA	Jumlah persemaan orientasi SHK	Jumlah pertemuan pendampingan bayi baru labir risiko unggi	fundah peserts pelaskan/panyellaan funditatif di puskesmas PONED	juman asyi natu anir yang mendapatkan pelayanan kesebatan sesital standar	Jumlah pertemuan oriantasi sistem informasi mut nao, MPDN dan	Pengololaan pelayanan kesehatan ibu bersalin	jumah ibu bersain yang mendapatkan pelayanan kasebatan sesuai standar	lundah pertemuan perdingkatan kapasétas Bidan	Jumiah pertemuan AMP	Juritah peseris rapat kacedinasi kesehatan masyarakat	Jumlah kegiatan pendapingan HPK
	10518	150/10	180	58097			44271				137134			71129		26311					9106			10948				
	308.729.600			216.177.600			641 915 600				900, 835, 900			768.112.000		276,200,000					007.006.709			4.090.900.000				
100		100	100		100	100		100	100	100		1001	100		100		100	100	100	100		100	30t		100	100	100	100
	55,21			53,86			697.15				66,00			59,96		48,53					00,00			79,98				
	kali			Burzo			Suezo				Svezo			Surso		Suran					Sunto			Butto				
	10016			56743			35846			1	230116			71859		25837					18 12			10168				
	730,220,400			54.044.400			425.440.650				412.283.700			36,420,000		195.514.000					294.032.200			724,389,700				
	3.058			16.462			15600				83.648			69.586		7.288					2451			2.568				
							000 008 1				43,977,500			9.270.000		28,590,000								109,789.244				
	2.076			14.918			7.886				53,559			ניינ		6,846					2,308			2,470				
	00C 822 Y.C.E.			29,077.500							23.388.500					11.250.000								167,975,854				
	2.600			13.685			6.583				59.464					5363					2.367			2,452				
	27,968,980			5.580,000			4.610.000				33.877.200			29.394.400		33,860,000					101.099.500			163.977,703				
++	2.187		-	11.108			6.758			+	51.142		-	560		7.432					2,975			2.557				
	119,299,500,00			13.517.900			258.890.000				289.719.000			68.164.500		67.115.000					121 446 550			230,404,164				
+	10.021			56.173			36.827		_	+	227.813			72.419		26,946			-		9 872			10,047				
	520,526,660			48.175.300			265,300,000				390.962.200			807 828 900		140.405.000					220.040.000			672.546.965				
	30,000			99,00			102,74				99,00			100,78		105,52					100,001			26.50				
\perp	71,28			89,14			62,36			1	94,83			80,78		71,81					26.78 20.78			92,87				
	12,88			96,69			83,19				166,12			101,51		102,41					100,04			96,16				
	27 168,60			22.29			19 41,33			1	12 43,40			11,49		50,63					36,37			5 16,44				

	.5				П		399			T	T		38)						37)			36)				34)				(63)			
	Terfaksananya Pengelolaan Surveilans Kesehatan						Pelayanan Promosi Kesehatan					Lingkungen	Terlaksaranya Pengelolaan Pelawanan Kesebatan						Terlaksananya Pengelolaan Pengelolaan Pelayanan Pelayanan Kesehatan Kerja Kesebutan Kerja dan dan Olahraga			Terlaksaranya Pengsiciaan P Pelayanan Kesehatan Gizi B Manyarakat	Terlabsananya Pengelolaan I Pelayunan Kesehatan bagi 1 Penduduk pada Kondisi Fenduduk pada Kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB)			Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan bagi Orang Terduga HIV Sesual				Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bagi Orang Terduga Tukerkulosis Sesuat Standar			Orang dengan Gangguan Hwa Berat Sesuai Standar
	Pengelolaan Surveilans Kesehatan						Promosi Kesehatan						Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan					- 1		1 1		Pengelolaan Palayanan Kesehatan Gizi Manyarakat	in Pengelolaan Pelayanan ji Kesehatan bagi Pendaduk pada Kondisi Kejadian) Luar Biasa (KLB)			Pengelolaan Pelayanan Cesahasan Orang Jangan Risiko Terinfeksi HIV				n Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosia			dengan Garigguan Jiwa Berat
Jumlah Keglatan pengulola	Jurniah Dokumen Hasil Pengelolaan Surveilans Kesehatan	Juniah persenuan edukasi dan advokasi kesehatan	Jumlah Peserta pengembangan Kompetensi petugas Fromkes	Juzzlah pejerta Pembinaan dan mone program	Jumlah Penyukthan di huar Gedung	Jumlah media promosi yang merulapatkan pemeliharaan	Pelayanan Promosi Kesehatan	RPAM dan penguatan uit internal	ialtoratorium dalam penguatan	Air Minum (DAM)	(SAM) peda industri/ fielilitas.	Toronto I toronto de Misson	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelawaran Kesebatan Lingkungan	Jumlah kegiatan pemeriksaan kebugaran Jasmani (BON)	Junian aggiatan perretuian Jacordinasi pelaksaruan GP2SP tingka Puskastnas (BOK)	Penguhuran Kebugaran Jasmani Calo Jemaah Haji Indonesia	pelayarun kesehatan kerja dan olah raga	Jumlah Keglatan pengelohan progra	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesebatan Kerja dan Olahraga	Persentase realisaci anggaran bibah PMI	Jumlah bulan jasa tenaga administrasi pengelolaan KLB	jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Giri Masyaraksi	Jumlah Dokumen Hasil Pengelols an Palayawa n Kesebata n bagi Pendudu k pada Kondisi Kejadian	Jumlah peserta Pertemuan Socialiasi Program HIV	Jumlah bulan jasa pengelola pelayanan program HIV	Jumlah Orang Terduga Menderita HIV yang Mendapatban Pelayanan Sesuai Standar	Jumlah peserta Sosialisasi Program TB	Jumlah peserta Monitoring dan evaluasi program P2PM	Jumlah peserta jejaring internal bospital linkage.	Jumlah Orang Terduga Menderita Tuberkulosis yang Mendapaban Pelayanan Sesuai Standar	Jumlah peserta Fertemuan program jiwa bagi petugas puakesmas, klinik dan RS	Juniah penderita ODGJ berat yang numdapat pelayanan kesehatan sessu standar	Gangguan Jiwa Berat Sesuai Standar
	12			ৰ			E				T	T	12		2.	- 55		В	12			12	15			6990				8900		-	
	445.238.400)						1,000,000,000	1 150 000 100					1.266.828.000						435.205.600			4.808.447.200	1.184.820.009			1.993.560.000				1.049,252,000			
100		100	100	100	100	75		100	100	100	100			100	tot	79,33		100			100			100	100		103	100	100		100	100	
	53,02						977,00			L	L	L	75,09						58,432			56,40				67,04				74,25			
	Dokumen						Dokumen						Dokumen						Dokumen			Dokumen				orang				orang			
+	ß						F	-	-	-	-	-	12					1	12			n				7467				3.751			
	122.618.400						D00 /D6/67	200 000 000					382.707.300						102.245.710			1.035 342 600				527.032.500				299.923.450			
+	غيا						٥	_		1	-		ca	-	_			+	Ģ			(a)				1.836				989			
	7,400,000						13.738.400	NAV DAG BY											21.543.034			9				32.346.000				54,637,000			
+	i,a						4	-	-	+	+	-	Ç.F	-				+	Çá			tal.				1,795				1.055			
	21,438.000						10,810,800	100 V 10 E					174 956.500						10.010.671							215.941.800				52.038,080			
+	i,a					-	u	-	-	-	+	-	u	-				+	w			144				1,467				833			
	14.936.000						00.9800,000	22 000 000					74.337.500						21.895,932			524.066.400				63.710.000				52,766,000			
+	(a ⁱ						u	-	-	-	-	-	Ç.					+	مة			(a)				2.500				128			
	43.194.900						787.910.000	100000000000000000000000000000000000000					122.377.500						40.900.381	000000000000000000000000000000000000000		161.357.440				181.905.000				122.590.260			
+	12									-		-	12					+	12			E				7.598				4.032			_
	86,968,900						294.462.000	200					371.671.500		0				94.350,018			685,423,840				493.802.800				292.031.910			
	100						out						100						100			100				101,75				107,49			
-	70,93						94,54	2	-	-	-		97,12					-	92,28			85.26				93,69				94,03			
	100						Jul.						100						100			100				108,70				119,71			
	19,53						19,80	10.00					29,34						21,66			14,25				30.99				26,88			

		\mathbb{H}	47) Ter Dih Bu Pen	200		do do	Op	-	+	-			(4) Ter	H	Ma	(9) Ter	-	Kess Men		+	H	41) Ted					-
			Terfaksananya Investigasi I Awal Kejadian Tidak Dibarapkan (Kejadian Ikotan Pasca Imurahasi dan) I Pambertan Obat Massaf)	Terlaksananya Akreditasi Redilisa Kesebatan di Kabuputen/Kota		Tersedianya Operasional Pelayanan Icesehatan lainnya	reedianya berasional Pelayanan						Terselenggaraan Kabupaten/Kota Sehat		Masyanakat	rlaicenanya Pengelolaan		Kesebatan Penyakit Menular dan Tidak Menular				Terlaksananya Pengelolaan Upaya Kesehatan Khusus					
			Investigasi Awai Kejadian Tidak diharapkan (Kejadian ikutan Pasca Inuniasai dan Pemberian Obat Massal)	Pelaksanaan Akreditasi Pasiittas Keedutan di Kabupaten/Kota		Operational Palayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya	Operational Pelayanan Puskesmaan (BON)						Penyelenggaraan Kabupaten/Kota Sehar			Pengelolaan laminan		Penyakit Menular dan Tidak Menular				Pengelolaan Upaya Kesehatan Khusus					
Juniah peserta pertemuan persupan	Jumlah paserta pertemuan Andir KIPI	Juniah pertemaan koordinasi pelaksaman imunisasi	Jumlah Laporan Hasil Investigasi Awal Kejadian Tidak Diburapkan (Kejadian Itutan Pacci Imurisasi dan Pemberian Obst Massai)	Jumlah Pusisemas yang melaissanakan penilinian ze aktreditasi	Jumilak bulan jaan teraga Administrasi/tenga ahki IT	Jumian jasa pendampingan sonsuten KDM	Junish PKM	Jumish pelatihan iaslisiator STMB	Jumlah kegiatan witausaha sanitusi	Juniah peserta pertemuan koordinasi tim pembira kota seha: funiah peserta rapat koordinasi pm	Jumlah pembinaan kota sehat tic kota	Jumilah deklarasi Kelurahan ODF	Kundhatan makin di Jampan sepanda Juralah pasetra (KN 938V Jam) BP (madakit) yang mendapat bantaan Yuralah Dokumen Hasil Penyaéngganan Kabupaten/Kota Sahat	Jumlah peserin JKN yang dibayastan oleh penerintah daerah Pravisat Jumlah peserin Fertenaon JKN	Jumieh peserta JKN yang dibayarkan oleh pemerintah daerah pembanyar	Jurulah Perterman erujuani dan senisisesi program (ESPA, Diare, dan Fepatiti, sanker, meta, RBM, Kusta) Jurulah Dokumen Hasil Pengelolian	Junian Jesem beremaan program endemik epidemik dan zoonosa Juniah Kegiatan pengendalian vektor	Junian Dominen Fragi, Friisyanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Pelayanan Rujukan Jumlah shift taganan P3K	PIS- PK fumlah pesama perbamaan Salaan	Juniah peserta pertemuan pengelolaan upaya kasebasan khuase luniah peserta pertemuan koordinasi	program servedars Jurulah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayarian Kosehatan Khusus	juriah sempu penyelidakan epidemiologi (PK)	Jemiah perjaksan pengawalan dan penjempiasa Jemaah baji	Amilah peserta pertegauan Siakolurkes	Jumlah peserta pertessuan kegiatan. Jemaah haji	PLUS!
-			13					-	-	-		-	5		-	5		E		1	H	12					
			868 118,000	713,716,000		615.692.000							665.367.600			113.467.136.700		F/48-816-000				5.633.949.200					
100	100	100			100	100		100	100	100	100	100	101	100	18:	100	130 100			100	100		100	100	100	Ď.	
			11.29	0		65,50	48,01						93,50			92,75		8		1		95,36					L
-			Dekumen					1	1				Dokumen.			Dokumen		Dokumen		-		Dokumen					
+			5	0				+	+	+		1	E .		+	z z	+			+	Н	2					
			762,108,000										150,991 900			43.272.747.679		74.090.000				1.016.204.500					
			فنا					-	-				u			u		u		-	\sqcup	Car					
			39,490,000										3.785.000			18.163.250.400		110,775,070				155,952,820					
			ĘJ.										Ga Ga			3				T		3					
			26,409,000										36,583,750			712.591.600		96.982.00				578.938.800					
+			3,000					+	+	+		+	3			3		3,00	П	-	H	3					
			1					1	1												П						
+			407 269,000					+	+	H		+	25.052.300			9.160.243.700	+	164,460,100		-	H	66.466.800					
+			w					1	t			1	u			3 85				t	H	13	T				Ì
1			168.447.500					1	1				71.612.450			8.562.402.000	_	257.622.000				168.248.000					
+			12					+	+			1	5			E .	+	H		+	H	E					
			641.615.500										135.533.500			37.023.517.700		619.750.670				969 406 420					
			190										001			100		700				100					
			84,19										89.76			85,56		83,29				95,41					
			100	×		AA							92,31			100		100				100					
			73.91	Ϋ́N		NA							20,37			32,62		2.73				27,21					
1									1												П						

	5		8		П						51)			Ħ			50)			.59			89	Ħ		
	Meningkatnya pamenuhan Kebutuhan dan Pendayaganaan Samberdaya Manusia Ksebhatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota		Meningkatnya Kuantitas dan Kualitas Somber Daya Manusia Kesehatan								Teridisarannya Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilina Reshutan yang Dilakukan Pengulurran Indikatar Nasional Mutu (INM)			Tenshenggaranya Penerbitan Izin Rumah Sakir Kelas C. D dan Fanilitan Pelayanan Kesehatan Tingkat			Tersedianya Alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehetan dan Jantigan Internet			Meningkatnya Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan			Meningkatnya Pengelolaan Sistem Data dan Informasi Kesebatan	Meningkatnya Penyelenggaraan Slatem Informasi Kesebatan Secara Terintegrasi		
	Perencanaan Kebutahan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota		PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN								Peningkatan Mutu Pelayarian Faalilias Kasebatan			Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C, D dan Faalitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota			Penguhan Alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan Internet			Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan			Pengelolaan Data dan Informasi Kesehatan	Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesebatan		
2. Rasio tenaga dokter per penduduk	1. Jumlah Frofil Rencana kebutuhan SDMK	Tingkat Femenuhan Standar Minimal Tenaga Kesehatan	Persentase Puskasmas dangan jenis teruga sesusi standar			Jumlah puskesmas yang melaksanakan pembinaan mutu akreditasi puskesmas	turniah pusikeernas yang mengikutt Money mutu dan akzedilasi pusikesmas	perferman mutu puskesmas	бигиер Кершана Мануагакат	Furnish peserta pertemuan Pendaun Kinerja Puskesmas	Jurulah Sasiltas Kasehatan yang Dilakukan Pengukuran Indikator Nasional Matu (INM) Pelayunan kesehatan	3. Persentase Fasyankes Yang mendapat Rekomendasi	2. Persentase Fuskesmas yang mendapat pembinaan Mutu	1. Persentos Puksemas dengan Peedlalan Xinerja Puskesmas (PKP) Baik	Jumiah Pergadaan Printer	fumlah Pengadaan perangkat Komputer	Jurah Alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jeringan Informet yang Disediahan	Jumlah Peserta Pertumuan Pembuatan apitkan SIMPUS	Jumlah Bulan Jasa pemeliharaan aistem dan jaringan LAN	Jurulah Dokumen Hasii Pengelolaan Sisiem Informasi Kosshatan	Jurnish Paserta Pertersuari Penyusunun Profil	fumlah jeris dokuman Profil Kesehatan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data dan Informasi Kesebatan	Ketepatan waktu pelapuran Puskesmas	Jundah jenir dokumentasi dan perlikanan pencanangan kampanye MR	kampanye MR utatuk kader
1:2500	Ľ		100								13	100	100	0	Ľ	13	10			12			п	98		
	3.134,919,000		3.134.915.000								1.600.000.000			1,601,000,000			300.256.000			517.276.000			78,316,000	895.548.000		
1	150		105,26			100	100	je je	100	100				166,67	100	100		100	100		100	100			100	2
1	64,47		6447						L	Ц	70,35			70,35			85,29			95,57			-	81,89		_
Rasio	Dekumen		Persen								Unit	Person	Persen	Persen			Cnat			Dokumen			Dokumen	Persen		
1: 2500	1		100								13	100	100	23,07			10			12			13	ä		_
	314.669.500		314.669.500								501.545.000			501,945,000			75,064,000			57.156.898			19.579.000	151,799,898		
1:1388			100	-					L		13	100	100	38,46						Ç0			Take Take	100		_
	11.153.500		14.451.900								21.016.900			21.016.990						6.718.065			2,465,000	9.183.065		
1:1388			190	4	_				-		13	190	100	39,46	Н					ú			ta.	92,3		_
	3.750,000		3.750.000								24,706,000			24.785.000			1.412.000			21.570.650			6.500,000	25.282.693		
1:1366			100	-	-				-	H	13	100	100	36,46			10			u			u	92,3		_
	23,436,400		21.438,400								64.283.136			64,283,136			73,050,000			9.108.083			1.990.500			
1:1365	· ·		100	-	-				-	Н	5	100	100	35,46		-				(c)			u	100,0		_
	174,305,000		174,365,000	Pre	Rat						244,315,300			244.915.300						16.375 208			6.250,000			
1:1388	1,00		100	Predikat Kinerja	a - rata Capa				\vdash	Н	13	100	100	38,46			15			13			12	90,001		_
	215.947.200		215.947.200		Rata - rata Capalan Kinerja (%)						364,320,336			354,320,336			74.462.000			53.572.049			17.145.580	145.179.549		
37	100		190	Sangat	94,25					Ц	1001	100	100	167			100			100			100	102,04		
-	8,61		68,63							Н	70,59			70,59			99,20			55,73			87,57	95,64		
57			100								100			×			100			100			100	102,04		
											22,15			22.15	П		24,80			10,36			21,89	16,21		
+				-						H																

	2		5			8		×		2								19			
	redakananya Pengandalian dan Pengawasan seria Tindak Lanjut Pengawasan Seritikas Pendakai Pangan Induseri Rumah Tangga dan Nomor Pelatuah Tangga dan Nomor Pelatuan Minaman Terinstu yang		Teresbenggatasya Pencebitan Serifikasi Pencebitan Serifikasi Produksi Pangan Industri Rumah Trangga dan Nomer P-RIC Sebagai Izin Produket, untuk Produk Produket, untuk Produk Makanan Minuman Terestu yang dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga			Pengsodalian dan Pengsodalian dan Pengsosaan seria Tindak Lurjut Pengsowasan Perizinan Apolek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan, dan Optilad, Usaha Mikro Obat		Terselenggaranya Pemberlan Izin Apotek, Toko Obat, Toko Alaf Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obet Tradisional (UMOT)		Meningkatnya Keterdiaan Farmasi, Alat Kesehatan dan Makanan dan Minuman Sesual Standar								Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Sumber Deya Manusia Keselutan	Metingkatnya Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kasehatan sesuai Standur		
	Pengerekalian dan Pengawaan serta Indak Lanjat Pengawaan Sertifikat Pengawaan Sertifikat Pengah Indah Poduk Pengah Indah Poduk Akaman Jam Poduk Akaman Mauman Terbentu yang dapat Diprodukai oleh		Prochoka Settifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Numor P-IRI sebagai Isin Numor P-IRI sebagai Isin Produksi, untuk Produk Makanan Mimuman Terdenbi yang dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga			Pengendalian dan Pengendalian dan Pengenasan eerta Tindak Lanjut Pengarvasan Perlainan Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesebatan, dan Optifisal, Usaha Mikro Optifisal, Usaha Mikro		Pemberian Izin Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)		ROGRAM SEDIAAN ARMASI, ALAT GESEHATAN DAN MAKANAN MINUMAN								Pembinaan dan Pengawasan Sumbur Daya Manusia Kesehatan	n. Pemenuhan Keliotuhan Sumber Daya Manusis i- Kasehatan sestusi Standar		
	Immish Diskumen Hasil Proppodalası dan Pengawasan sent Prada Linqia Propassan Sentilat Protidası 19 Drugin Godarri Rumah Tagga dan Nomen Pill'T sebegi İsan Produksi untuk Produk Makanın Mamman Termin yang Opin Pilprodusi olah İndiurti Rumah Tangga	Persentase sarana IRTP yang diaudit	Persentasa sazana IRTT yang Mendapatkan Nakomendasi	Juniah peserta pembinaan FJAS	Jumlah peserta pembinaan dan pengawasan sarata kasehatan	jurnish Dokumen Hasil Pengerdalian dan Pengewasan sera Tindak Laujut Pengawasan Perizinan Apotek, Toko Obut, Toko Adri Kesebatan, dan ra, Optida, Usaha Mafero Obat Tradisional (UMOT)	Persentase apotik, tuko obat, optik, UMOT yang mendapat rekomendasi	Persentase Fisyankes yang mendapat pembisaan	Persentase TPM yang mendapat pengawasan eksernal	Penuntas sarata kefarmasian dan Penyediaan Makanan dan Minunua sesual atandar			Jumlah pesetta pelatihan SDM Kesehatan	familish Japonan Pertemuan Penyusunan Informasi teraga kesebatan	Jurdah peserta Pertenuan pembiraan SDMK per profesi	fumlah pesetu pembinaan tenaga kesehatan teladan	Jurdah peserta pershiraan jabatan fungsional	Juniah Dokumen Hasil Pembinaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Kesebatan	Jumlah Nakes Non ASN yang mendaputkan meentif	5. Persentase Nakes Yang Mendapatkan Rekomendasi	4. Rasin perawat per penduduk
	8	-				t2		100	100	100					2			n	*	100	1,655
	163.416.000		163-416-000			83,400,000		83,490,000		246.816.000								1.669.500,400	1.465.318.600		
		100		100	100		100			100			100	1001	100	100	100		80,08		
			86,16			50,48	50,48			77,05								54,83	65,78		
	Dokumen		Person			Dokumen		Persen	Petsen	Persen								Dokumen		Persen	Rasto
	п		100			13		100	100	190								12		100	1: 858
	10.8 53.950		40.853,990			20,850,000		28.850.000		61.763.950								314.669.500			
1	ш					မှာ		38		100								(a)		100	1.380
						4		ı.										14.453.800			
L	(at		5			ري				100								ÇJ.		100	1:380
	17:590.600		17,990,660					3										3,750,000			
	(A					(a)		100	50	100								w		100	1:380
						20.775.000		20,775,000		20,775,000								23 438, 400			
1			50			ų.			50	100								Cal		100,000	1.380
	98.390		19,346.350							19.348.350								174,305,000			
1	R 12		100		4	2		100	100	100	4	Rata - rata					1	2		109	1.380
Predikat Kinerja	37.288.950 Canadan Kineria (NA)		37,296,950			20.775.000		20.775,000		53.073.950	Predikat Kinerja	Rata - rata Capaian Kinerja (%)						215.947 200			
Sangat	18 18		100			100		100	100	.001	Sangat Tinggi	95,89						100		100	
	15.0		96'15			99,64		99,54		94,12								68,63			
	ಸ		#DIV/01			100		100	100	100								100		100	48
+				H					-		H						+				

OR PENCHAMBAT PENCA										Terishisananya Bumbingan Teknis dan Supervai Pengetokangan dan Pelabasanan Upaya Kesabatan Berataha Kesabatan Berataha Daya Manjambat (UKBM)	Meningkatnya Pengunbangan dan Pelakanaan Upaya Kesihatan Beraumber Daya Masyankai (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kata			Meningkatays Penyelenggaraan Prastoni Kasebatar dan Cerukan Hidup Berah dan Sehai	that delar f Prevent			Terfaksananya Peringkatan Upaya Promosi Kosekutan Adivokasi, Kenitraan dan Pensherulayaan Masyarakat l		Meningkatnya Advokasi, A Penahiendayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran seria Masyarakat dan Linias Sektor Tingkat E Daerah KabupatreyKota	Pemberdayaan Masyarakat dalam Pelayanan Kesebatan
APAIAN KINERJA : SDM yn									BOK PKM	Simbingan Teknis dan Supervial Pengembangan dan Priksanaan Upaya Kasebatan Bersumber Daya Magyarakat (UKBM)	Pengenbangan dan Pelabanaan Upaya Knechatan Bereamber Daya Magyanket (UKBM) 4) Tingkat Daenah Kabupaten/Keta			Penyelenggaraan Promost Kasebatan den Serakan Hidup Bersib da Sebat	elaksanaan Sehat dalam angka Fromotif Preventif Ingkat Dastah Cabupaten/Kota			beningkatan Upaya Promosi Kesebatari, Voonoosi, Kamitraan dan Pemberdayaan Masyarakat		dvokasi, Femberdayaan, emitraan, Peningkatan teran serta Masyarakat an Lintaa Sektor Tingkat baerah Kabupaten/Kota	EMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG ESEHATAN
FAKTOR PRINCIPACIONAL SIEBERI-ASILAN KINERA. ASIM yang talah terlatuh Penyasuana mencana palakasaana kegutan menggundan akala protitus. Faktor Penyasuana menganan kegutan menggundan akala protitus. Faktor Penyasuana menganan kegutan menggundan akala protitus.										junkh peets Fembinan OXBM	Jumiah peserta Pembinaan UKBM	Protocos seenatsa dan Penggerasan mesyarakat dalam Hari Tanpa Tembakau	Juniah peserta Mordioring dan evaluasi pendataan PHBs rumah	Jumlah peserta pendunaan Pokja Kelurahan Siaga Sehat	Cakupan stata RW Siaga aletif minimal Porsuana	Pertenuan Advokasi dan Penyusunan Perwai KTR	Pembinasan dan Pengembangan SBH	Jurslah Dokumen Promosi Kesebatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat	Cakupan Kawasan Tanpa Rakok (KTR) di perkantoran	Persentase kelurahan yang memerapkan Kebijakan Germas	mininal Furnama
eiaksanaan ke											۰				۰			13	0	100	
gatan menggunak dak sesuai dengan					487.830.301.378										†E			28.712.000		226.712.000	
in skala priori										100	100	J.O	00t	100	161,29	100	100		10,103		a dece
melihatkan pi								1	 _	67,06	67,06			70,27	TLIFE TO A STATE OF THE STATE O				57,50		Š
hek keetiga SC									1									Dokumen		Person	zenen
M vang hyses			-	(EALISASI D		+	-	+	+									12		100) a
fin terbatas				REALISASI DARI SELURUH	156.351.559.289				11.458.525.009									247.774.200		347.774.300	and of Property
-			-			+	-	+	+									u			
				27/208/398/27														2.661.200		2.681.200	7001.100.1
-			F	\vdash	Н	+	-	+	+									143			
				29.007.080.762	200													2411700		2.411.700	241.716
			-	-	H	+		+	+									ن		100	90,07
				30,307,043,033	10 200 202 002				1.458.617.488									95,612,810		85.612.810	STATE OF
+			ŀ	-		+		+	 1									(a)		100	80,027
				20100.001.00	100				3.046.932.006									141.640.200		85.612.610	SULTER
-	- 19		70				Predikat Kinerja	Rata - rata Ca	1									12		100	97.07
	DARI SELURUH	DAN ANGGARAN DARI SELURUH	ITAL RATA - RATA	130,100,100,001	344 774 174 174		4	Rata - rata Capalan Kinerja (%)	4.505.549.494									22345910		232,345,910	131.385.101
	Sangat		96,78	1	2	188011	Sangat	99										100		100	2
	Tinggi		85,30	90,00	200				39,32%									93,777		93,77	77,68
																				1001	ě
+			+	T				+													



PEMERINTAH KOTA CIMAHI DINAS KESEHATAN

Komplek Perkantoran Pemkot Cimahi Gedung C Lantai III Jl. Rd. Demang Hardjakusumah Telp. 022-6632197 Fax. 022-6632321 Kota Cimahi

KEPUTUSAN KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI NOMOR: 440/SK-499 /Dinkes/2023

TENTANG

PENETAPAN INDIKATOR UTAMA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI TAHUN 2023-2026

KEPALA DINAS KESEHATAN,

Menimbang:

- a. bahwa Pasal 12 Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud huruf a, perlu ditetapkan Indikator Kinerja Utama Dinas Kesehatan Kota Cimahi Tahun 2022 yang ditetapkan oleh Keputusan Kepala Dinas;

Mengingat

- Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2001 tentang Pembentukan Kota Cimahi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2001 Nomor 89, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4116);
- 2. Undang-Undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Republik Indonesia Nomor Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapakali terkahir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
- Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tata Cara, Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

- Peraturan Daerah Kota Cimahi Nomor 12 Tahun 2022
 Tentang Rencana Pembangunan Daerah Kota Cimahi Tahun 2023-2026 (Berita Daerah Kota Cimahi Nomor 659
 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kota Cimahi Tahun 2023-2026);
- Peraturan Walikota Cimahi Nomor 13 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kota Cimahi Tahun 2022 (Berita Daerah Kota Cimahi Nomor 660 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kota Cimahi Tahun 2023).

MEM UTUSKAN:

Menetapkan

KEPUTUSAN KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI TENTANG PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI TAHUN 2023-2026.

KESATU

Menetapkan Indikator Kinerja Utama Dinas Kesehatan Kota Cimahi. sebagaimana tercantum dalam lampiran Keputusan Kepala Dinas Kesehatan Kota Cimahi ini;

KEDUA

Keputusan Kepala Dinas Kesehatan Kota Cimahi ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Cimahi pada tanggal 27 Januari 2023

KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI,

Dr. Mulyati, S.Kep., Ners., M.Kes NIP. 19690516 199503 2 002

LAMPIRAN NOMOR

TANGGAL

: KEPUTUSAN KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI : 440/Kep. 499 - Dinkes /2023 : 27 Januari 2023 : PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI TAHUN 2023-2026

		TWENTY A TOTAL		INDIKATOR			SASARAN	RAN		GIMIDED
NO	TUJUAN	TUJUAN	SASARAN IKU	KINERJA UTAMA	FORMULASI	2023	2024	2025	2026	DATA
MISI 1 unggul	1 : Mewujudkan kualitas ul	s kehidupan masya	rakat berakhlak mu	ılia, berbudaya, men	MISI 1 : Mewujudkan kualitas kehidupan masyarakat berakhlak mulia, berbudaya, menerapkan ilmu dan teknologi, memiliki jejaring sosial, produktif dan unggul	ılliki jeji	aring so	osial, p	rodukt	if dan
г	Meningkatkan kualitas Indeks kesehatan dan daya saing Sumber Daya Manusia	Indeks kesehatan	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan	Indeks Keluarga Sehat	(Jumlah keluarga bernilai Y) (Total keluarga – jumlah keluarga bernilai "N")	9)	0,32	0,36	0,40	Hasil rekapitulasi pendataan PIS-PK
MISI	MISI 2 : Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	lola Pemerintahan	yang Baik							
0	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan	Indeks Reformasi Birokrasi (IRB)	Meningkatnya Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik	Nilai Evaluasi Reformasi Birokrasi Dinas Kesehatan		24,90	24,93	24,95	24,98	

Ditetapkan di Cimahi pada tanggal 27 Januari 2023

KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI Dr. Milyati, S.Kep., Ners., M.Kes NIP. 19690516 199503 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama

Dr. MULYATI, S.Kep., Ners., M.Kes.

Jabatan

Kepala Dinas Kesehatan Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama

DIKDIK S NUGRAHAWAN, S.Si., M.M.

Jabatan

Pj. Wali Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

10

Pihak Kedua,

Pj. WALI KOTA CIMAHI,

DIKDIK S NUGRAHAWAN, S.Si., M.M.

Cimahi, Januari 2023

Pihak Pertama,

KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI.

Dr. MULYATI, S.Kep., Ners., M.Kes.

Pembina

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan	Indeks Keluarga Sehat	0,28
2	Meningkatnya Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik	Nilai Evaluasi Reformasi Birokrasi Dinas Kesehatan	24,9

	Program		Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp	73.695.342.712,00	APBD, BLUD
2.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp	57.467.384.845,00	APBD, APBN
3.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp	2.402.401.500,00	APBD, APBN
4.	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan dan Makanan Minuman	Rp	101.178.950,00	APBD
5	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Rp	346.589.200,00	APBD, APBN
	Jumlah Anggaran	Rp	134.012.897.207,00	

Pj. WALI KOTA CIMAHI,

DIKDIK S. NUGRAHAWAN, S.Si., M.M.

Cimahi, Januari 2023

KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI,

Dr. MULYATI, S.Kep., Ners., M.Kes.

Pembina



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023 KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama

Dr. MULYATI, S.Kep., Ners., M.Kes.

Jabatan

Kepala Dinas Kesehatan Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama

Dr. Ir. H. DICKY SAROMI, M.Sc.

Jabatan

Pj. Wali Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi.

November 2023

Pihak Pertama,

KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI,

Dr. Ir. H. DICKY SAROMI, M.Sc.

Pihak Kedua,

Pj. WALI KOTA CIMAHI,

Dr. MULYATI, S.Kep., Ners., M.Kes.

Pembina

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023 KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Masyarakat	Indeks Keluarga Sehat	0,28
2.	Meningkatnya Kualitas dan Inovasi Pelavanan Publik	Nilai Evaluasi Reformasi Birokrasi Dinas Kesehatan	24,9

	Program		Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp	81.727.408.432,00	APBD, BLUD
2.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp	68.782.113.608,00	APBD, APBN
3.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp	314.669.500,00	APBD, APBN
4.	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan dan Makanan Minuman	Rp	61.703.950,00	APBD
5	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Rp	346.589.200,00	APBD, APBN
	Jumlah Anggaran	Rp	151.232.484.690,00	

PJ. WALI KOTA ÇIMAHI,

Dr. Ir. H. DICKY SAROMI, M.Sc.

Cimahi, November 2023 KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI,

Dr. MULYATI, S.Kep., Ners., M.Kes. Pembina NIP. 19690516 199503 2 002



PEMERINTAH KOTA CIMAHI DINAS KESEHATAN

Komplek Perkantoran Pemkot Cimahi Gedung C Lantai III Jl. Rd. Demang Hardjakusumah Telp. 022-6632197 Fax. 022-6632321 Kota Cimahi

KEPUTUSAN KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI NOMOR: 440 / 115 / Dinkes

TENTANG

PEMBENTUKAN TIM EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI TAHUN 2023

KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI,

Menimbang

- a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 6 ayat (1) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di lingkup Dinas Kesehatan Kota Cimahi, perlu membentuk tim evaluasi akuntabilitas kinerja;
 - b. bahwa dengan pertimbangan sebagaimana dimaksud huruf a di atas, perlu ditetapkan dengan Keputusan Kepala Dinas Kesehatan Kota Cimahi;

Mengingat

- a. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2001 tentang Pembentukan Kota Cimahi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2001 Nomor 89, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4116);
 - b. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587); sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara

- Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
- c. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1569).

Memperhatikan

Keputusan Wali Kota Cimahi Nomor 700/Kep.3306-Inspekot/2023 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pada Perangkat Daerah Pemerintah Daerah Kota Cimahi.

MEMUTUSKAN:

Menetapkan

KEPUTUSAN KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI TENTANG PEMBENTUKAN TIM EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI TAHUN 2023

KESATU

: Membentuk Tim Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Dinas Kesehatan Kota Cimahi dengan susunan sebagaimana tercantum dalam Lampiran I yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Keputusan ini;

KEDUA

- Tim sebagaimana dimaksud Diktum KESATU mempunyai tugas untuk melakukan evaluasi mandiri AKIP di lingkungan Dinas Kesehatan Kota Cimahi, sebagai berikut :
 - Melakukan penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan;
 - Melakukan penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan yang telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja;
 - Melakukan penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya

perbaikan/penyempurnaannya yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya;

- Melakukan penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan implementasi SAKIP untuk efektifitas dan efisiensi kinerja; dan
- Melakukan penilaian capaian kinerja atas output maupun outcome serta kinerja lainnya.

KETIGA

: Rincian tugas tim sebagaimana dimaksud Diktum KESATU sebagaimana tercantum dalam Lampiran II Keputusan ini.

KEEMPAT

Segala biaya yang diperlukan sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU dan untuk mendukung terlaksana dan tercapainya tugas tim sebagaimana dimaksud diktum KEDUA dibebankan pada Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kota Cimahi Tahun Anggaran 2023;

KELIMA

Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

CIMAH

Ditetapkan di Cimahi pada tanggal 10 Januari 2024

KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI.

Dr. MULYATI, S.Kep., Ners., M.Kes NIP: 19690516 199503 2 002 LAMPIRAN I: KEPUTUSAN KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI

NOMOR : 440 / 115 / Dinker TANGGAL : 10 Januari 2024

TENTANG: PEMBENTUKAN TIM EVALUASI AKUNTABILITAS

KINERJA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI

TAHUN 2023

SUSUNAN TIM

I. Penanggung jawab : Kepala Dinas Kesehatan Kota Cimahi

II. Ketua : Sekretaris Dinas Kesehatan

Sekretaris I : Kepala Sub Bagian Program dan Informasi

Sekretaris II : Nurkarti Azni, SKM, MKM

III Anggota :

a. Sekretariat

i. Koordinator : Kepala Sub Bagian Umum, Keuangan dan Kepegawaian

ii. Anggota : Novianti, SAP

b. Bidang Sumber Daya Kesehatan

i. Koordinator : Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan

ii. Anggota : Elin Marlina, SKM, M.Apn

c. Bidang Kesehatan Masyarakat

i. Koordinator : Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

ii. Anggota : dr. Indah Gilang Indira

d. Bidang Pencegahan dan Penanggulangan Penyakit

i. Koordinator : Kepala Bidang Pencegahan dan Penanggulangan Penyakit

ii. Anggota : Ani Rustiani, S.Sos.

Ditetapkan di Cimahi

pada tanggal, 10 Januari 2024

KEPALA DINAS KESEHATAN

KOTA CIMAHI,

Dr. MULYATI, S.Kep., Ners., M.Kes

LAMPIRAN II : KEPUTUSAN KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI

NOMOR : 440 / 115 / 0 inker TANGGAL : 10 Januari 2024

TENTANG: PEMBENTUKAN TIM EVALUASI AKUNTABILITAS

KINERJA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI

TAHUN 2023

URAIAN TUGAS

I. Penanggungjawab : Men

: Mengkoordinasikan pelaksanaan evaluasi mandiri akuntabilitas kinerja di lingkungan Dinas Kesehatan Kota Cimahi kepada seluruh jajaran Tim Evaluator Internal Kota Cimahi

II. Ketua

- : 1. Memimpin dan bersama tim melaksanakan seluruh aktivitas evaluasi mandiri akuntabilitas kinerja di lingkungan Dinas Kesehatan Kota Cimahi;
 - Memonitor dan mengevaluasi progress pelaksanaan evaluasi mandiri akuntabilitas kinerja di lingkungan Dinas Kesehatan Kota Cimahi;
 - Menyampaikan hasil evaluasi mandiri kepada
 Tim Evaluator Internal Kota Cimahi.

III Sekretaris

- : 1. Menyusun jadwal evauasi mandiri akuntabilitas kinerja Dinas Kesehatan Kota Cimahi sesuai dengan tahapan yang telah ditentukan;
 - Merekam, mengkompilasi, dan mendokumentasikan data-data kinerja, hasil analisis data, hasil evaluasi mandiri kinerja, LKE dan laporan kinerja Dinas Kesehatan Kota Cimahi;
 - Melakukan komunikasi secara intensif dengan Tim Evaluator Internal Kota CImahi.

IV. Anggota

- : 1. Melaksanakan pengumpulan data dan eviden yang dibutuhkan dalam rangka proses pelaksanaan evaluasi mandiri;
 - 2. Melaksanakan analisis data dan mengintepretasikan hasilnya ke dalam LKE;
 - Melaksanakan pembahasan atas informasi hasil evaluasi mandiri;
 - Menyusun LKE sesuai dengan peraturan perundangan-undangan maupun fakta serta data dukung yang relevan;
 - Menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Kesehatan Kota Cimahi

Ditetapkan di Cimahi

peda Nahegal to Januar 2024

KEPALA DWAS KESEHATAN

KOTA CIMAHI

Dr. MULYATI, S.Kep., Ners., M.Kes